

2024

中強光電

永續報告書精華摘要

Coretronic



A List



氣候變遷 B → A
水安全 B → A
供應商議合 A



SCIENCE
BASED
TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

2024年4月通過SBTi目標審核

承諾「以2021年為基準年，2032年溫室氣體（範疇一和二）絕對減量50.4%，範疇三絕對減量30%」



2023年起，每年發行
TCFD報告書



ESG評等
「A級」



企業ESG風險評等
「低風險」



「全球百大創新機構」

減塑

2040年
達成零塑膠污染

生物多樣性暨不毀林

2050年
✓ 對環境生態產生淨
正向影響
✓ 達成不毀林目標

RE 100 & EV 100

✓ 2030年前，實現交通
載具100%電動化
✓ 2040年前，達成100%
使用再生能源

碳中和

2050年
達成碳中和

範疇

2024年永續報告書涵蓋範疇之母公司及子公司 2024 年營業額占合併營收約 96%。

中強光電台灣廠區
力行廠、竹南廠、南科一廠、南科二廠

子公司台灣廠區（從SASB中排除）
誠屏科技、中光電智能雲服、中光電智能機器人

中強光電大陸廠區
昆山
昆山揚皓光電、昆山揚燁光電
吳江
蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電*

*蘇州璨鴻光電已於2024年6月正式併入蘇州璨曜光電。



第三方查/驗證

	評鑑標準		認證機構	查 / 驗證範圍
永續報告書	AA1000AS v3 第二類型高度保證等級		台灣檢驗科技股份有限公司	台灣廠區、大陸廠區
	GRI準則			
	SASB準則			
環境	ISO 14001	環境管理系統	台灣檢驗科技股份有限公司 / 通標標準技術服務有限公司 / 天祥質量技術服務有限公司	台灣廠區、昆山揚皓光電 ¹ 、蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電
	ISO 14064-1	溫室氣體查驗		台灣廠區、大陸廠區
	ISO 50001	能源管理系統		台灣廠區、昆山揚皓光電 ¹ 、蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電
社會	ISO 45001	職業安全衛生管理系統		台灣廠區、昆山揚皓光電 ² 、蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電
	ISO 9001	品質管理系統		台灣廠區、昆山揚皓光電、蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電
	SA8000	社會責任標準	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司	力行廠
	ISO 13485	醫療器材品質管理系統 ³	台灣檢驗科技股份有限公司 / 天祥質量技術服務有限公司	竹南廠、昆山揚皓光電
	IATF 16949	汽車業品質管理系統 ³		南科二廠、蘇州璨曜光電
	治理	ISO 27001	資訊安全管理系統	台灣檢驗科技股份有限公司
ISO/IEC 17025		實驗室品質管理系統 ³	中國合格評定國家認可委員會	蘇州璨曜光電

1：昆山揚皓光電及昆山揚燁光電屬同一廠址，共用排水系統，故合併揭露水質檢測數據。

2：昆山揚燁光電為昆山揚皓光電之上游供應商，工作環境安全系統與其合併管理，未來將依客戶需求通過 ISO 45001 驗證。

3：醫療器材、汽車業和實驗室測試與校準系統驗證，僅適用於生產相關產品之廠區。

環境目標

目標 基準年：2021	2024年 (實際)	短期 2025年	中期 2026年 ~ 2028年	長期 2029年 ~ 2031年
減少溫室氣體 (範疇一和二) 絕對排放量	✓ 51%	18.3%	32%	45.8%
減少溫室氣體 (範疇一和二) 排放強度	✓ 43%	6%	10%	13%
減少電力密集度	✓ 15%	7%	10%	13%
再生能源使用量占年度用電量	✓ 15%	15%	21%	27%
減少廢棄物產出強度	✓ 52%	5%	8%	11%
減少用水量	✓ 40%	6%	9%	10.5%

將內部碳價訂為每公噸二氧化碳當量為新台幣 942 元，
以模擬未來碳成本對企業營運及投資決策的影響

溫室氣體及能源管理

本報告書揭露範疇皆通過查證，並取得 ISO 14064-1 證書

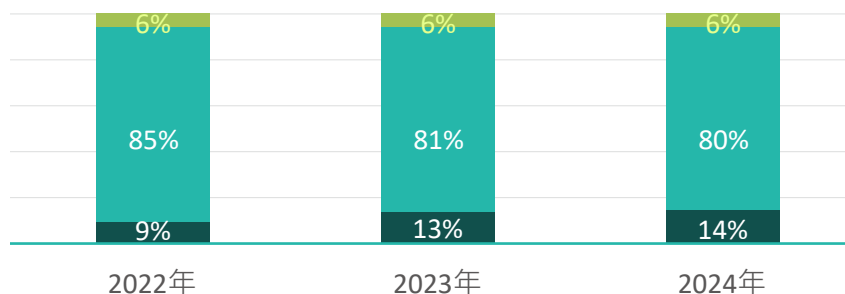
溫室氣體排放	單位	台灣			大陸		
		2022年	2023年	2024年	2022年	2023年	2024年
範疇一 - 直接排放	tCO ₂ e	246.1	238.3	144.3	1,655.5	1,824.7	1,844.0
範疇二 - 外購電力		7,726.6	6,324.3	5,787.4	20,382.9	16,938.6	15,629.0
溫室氣體 (範疇一和二) 排放總量		7,972.7	6,562.6	5,931.7	22,038.4	18,763.3	17,473.0
溫室氣體 (範疇一和二) 排放強度	tCO ₂ e / 新台幣百萬元 ¹	0.24	0.24	0.21	0.51	0.58	0.62
範疇三 - 間接排放	tCO ₂ e ²	42,818.8	13,508.0	9,411.4	623,822.8	1,676,712.0	503,088.8
溫室氣體 (範疇一 ~ 三) 排放總量		50,791.5	20,070.6	15,343.1	645,861.2	1,695,475.3	520,561.8
溫室氣體 (範疇一 ~ 三) 排放強度	tCO ₂ e / 新台幣百萬元 ¹	1.52	0.74	0.54	14.80	52.37	18.33

1：2022年~2023年營業額涵蓋範圍：台灣廠區含中強光電、揚光綠能、宇康醫電、誠屏科技、中光電智能雲服、中光電智能機器人、譜鉅科技、中光電智能感測、中光電創境、中光電智能物流；大陸廠區含蘇州璨鴻光電、蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電、昆山揚皓光電、昆山揚燁光電
2024年營業額涵蓋範圍：台灣廠區含中強光電、揚光綠能、宇康醫電、中光電智能雲服、中光電智能機器人、譜鉅科技、中光電智能感測、中光電創境、中光電智能物流；大陸廠區含蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電、昆山揚皓光電、昆山揚燁光電

2：2024年台灣廠區電力碳排放係數來源參考能源局碳排放數據，1度電=0.494kgCO₂e；大陸廠區電力碳排放係數來源參考中國生態環境部「关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知」，1度電=0.5366kgCO₂e，GWP值引用IPCC 2021第六次評估報告之全球潛勢值及盤查範圍引用營運控制權法

竹南廠獲得美國綠建築LEED既有建築「黃金級認證」

歷年能源消耗比例



- 非再生 - 天然氣、柴油、汽油
- 非再生 - 外購電力
- 再生能源

氣候變遷管理

■ 氣候變遷管理架構 (TCFD)

根據2023年鑑別的風險與機會，持續實施因應策略，以有效應對未來氣候挑戰。更多相關資訊，請參閱[中強光電企網 - 氣候變遷管理](#)

氣候變遷風險與機會因應策略

	⚠️	💡	🔄 因應策略
轉型風險 / 機會	⚠️ 氣候變遷、碳稅、碳費等相關法規	💡 使用再生能源 / 低碳能源	<ul style="list-style-type: none"> ● 向SBTi提交科學基礎減量目標，擬定減碳路徑與節能減碳方案 ● 推動淨零行動、節能減碳方案，逐步降低溫室氣體排放量 ● 持續擴建太陽能發電設備 ● 購買再生能源憑證與綠電
	⚠️ 總量管制 / 排放交易		
	⚠️ 再生能源法規		
	⚠️ 總量管制 / 排放交易		
實體 / 其他風險	⚠️ 低碳產品與服務的需求	💡 使用再生材料 / 回收再利用	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續投入產品節能化設計研發 ● 自主盤查產品碳足跡，針對排碳熱點提出減碳措施 ● 導入再生材料與產品減積減材 ● 包裝材料優先選用可重複利用或易於回收品項 ● 提升運輸效率並選擇碳排放較低之運輸模式
	⚠️ 創新低碳技術或服務轉型	💡 更有效率的運輸與配送流程	
	⚠️ 推動低碳綠色生產	💡 尋找新商機	
	⚠️ 使用再生材料 / 回收再利用		
實體 / 其他風險	⚠️ 原物料取得成本增加		<ul style="list-style-type: none"> ● 落實供應鏈永續管理，透過篩選、評估、稽核及供應商分級等管制措施，維持供應鏈穩定性 ● 滿足顧客對綠色產品設計與服務的需求，打造永續企業，提升企業聲譽
	⚠️ 供應鏈穩定性		
	⚠️ 提升企業聲譽		
	⚠️ 社會的不確定性 / 地緣政治		

空氣污染

2024年揮發性有機化合物總排放量為2.868公噸，較2023年微幅增加，係因力行廠自2023年起，配合新竹市環保局要求，新增自主申報項目－儲槽（柴油填充量）；蘇州璨曜光電則因出貨量上升，導致擦拭產品的乙醇使用量上升，繼而增加揮發性有機化合物排放量，但排放量均符合江蘇省《大氣污染物總和排放標準》之規定，未來將持續追蹤及監控。

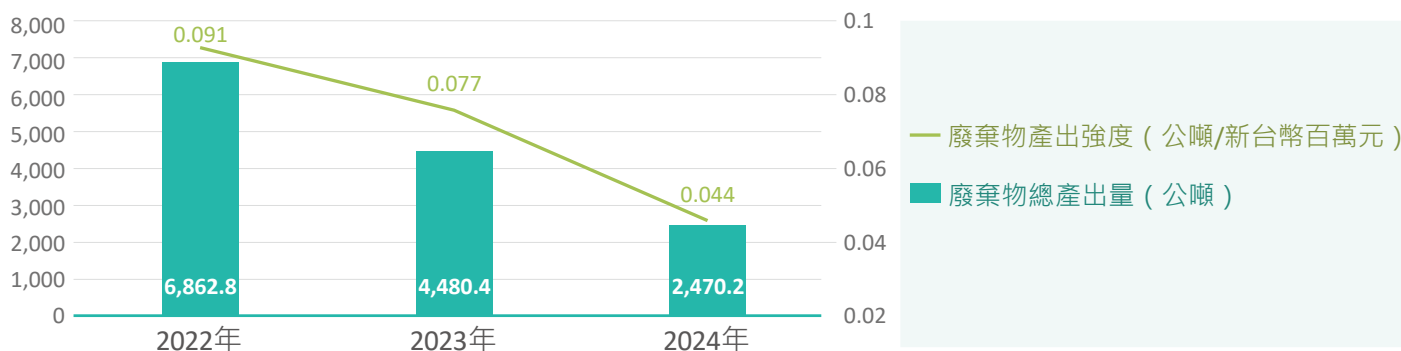
空污氣體種類 / 年份	2022年	2023年	2024年
揮發性有機化合物（公噸）	2.874	2.569	2.868

註：以上數據涵蓋範圍本報告書中強光電揭露範疇100%，包含中強光電台灣廠區（力行廠、竹南廠、南科一廠、南科二廠）及大陸廠區（蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電、昆山揚皓光電、昆山揚燁光電）；其中，南科二廠在申請自主申報時，經台南市環保局確認，其排放量低於管制標準，故無須申報。

廢棄物管理

中強光電因營運活動所產出之廢棄物以非有害廢棄物為主，其中各廠區所有廢棄物中，台灣廠區有害直接處置廢棄物占2%，大陸廠區有害直接處置廢棄物占0.9%。我們透過產出管制和細分報廢料進行有害廢棄物管理，以降低有害事業廢棄物產生量，亦同步要求廠商共同落實廢棄物後續流向管控。

歷年廢棄物產出趨勢



減廢策略



包材再利用



化學品容器輕量化



循環經濟聯盟



產品末端處理追蹤

水資源管理

用水量（公噸）	2022年	2023年	2024年
台灣廠區	75,562	69,405	67,366
大陸廠區	427,073	347,083	283,947

中強光電主要用水來源為自來水，需求以空調、民生及團膳用水為主。水資源風險分析結果顯示，台灣廠區處於低至中度水風險等級（1～2），而大陸廠區則面臨高度水風險等級（3～4）。

綠色產品

推動綠色技術創新，導入低碳技術和優化產品設計，降低能源消耗與碳排放，並引入循環經濟概念，設定再生材料使用比例，減少能資源浪費及環境衝擊，最大化實現資源永續利用。

■ 管理

將綠色產品視為企業淨零發展的基石之一，在綠色設計概念與綠色產品研發和生產中，推動綠色技術創新、節能技術應用、增加材料可持續性、導入環保低碳材料、環境友善包材及綠色運輸等作為。

由「投影機產品綠色發展小組」及「綠色產品研究發展小組」訂立及規劃年度目標、預算及計畫，上呈審核後導入研發階段，並定期檢視執行成效並持續推展相關計畫。

■ 策略

將綠色思維融入產品開發及設計、選用低碳材料、導入IECQ QC 080000 以管控及減少 / 逐步淘汰有害物質、降低製程耗能等措施，減少產品對環境之衝擊。



綠色設計



低碳材料



綠色製造



綠色包裝



綠色運輸

持續優化主流投影機光電設計，提升產品整體效能，
節能效益較2023年提升74%，預估每年可節省約4,429萬度電，減碳21,877公噸

■ 產品碳足跡盤查

產品碳足跡盤查平台：

依產品BOM表自行規劃並建置產品碳足跡盤查平台，2024年已完成「材料係數資料庫」建置，可優先滿足新產品零件碳排放數據確認，預計2025年完成「製造階段資料庫」建置，2026年即可正式啟用產品碳足跡平台。

產品碳足跡時程表



ISO 14067 查證

產品碳足跡

產品	認證機構
<ul style="list-style-type: none"> 三款主流銷售之EX1 雷射投影機 兩款液晶顯示器 	<ul style="list-style-type: none"> 台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司 通標標準技術服務有限公司

自主盤查

自2016年起，連續9年自主盤查背光模組產品碳足跡，2024年14吋背光模組產品碳足跡為1.41kgCO₂e/片，每片產品碳足跡較2023年減少25%，主要為每單位產品用電減少38%、背板減重21%、生產工時縮短35%及廠區節電11%，未來將持續導入綠色產品開發、推動多元節能方案及增加再生能源使用量，致力發展低碳產品。

■ 研究與開發

2025年～2027年研發支出目標為合併營收之6%。

R&D	2022年	2023年	2024年
研發專利提案：台灣廠區與節能減碳有關之提案佔整體提案件數（%）	62	60	58
研發費用（億元）	3.06	2.90	2.86
研發費用占合併營收比例（%）	6.14	7.35	7.20

■ 目標

	2024年 （實際）	短期 2025年	中期 2026年～2028年	中期 2029年～2031年
出貨比例				
使用消費後回收塑料（PCR）之主流及商用投影機	✓ 12%	10%	15%	30%
使用環保緩衝材之主流及智能投影機	✓ 90%	66%	74%	75%
使用具FSC或回收紙漿紙箱之投影機	✓ 96%	50%	75%	92%
高效益背光模組之減少能耗比例	✓ 5.3%	5%	10%	10%
導入再生鋁材之新開發筆電機種比例	✓ 3.8%	3%	4%	6%

環境保護意識

中強光電於2024年主動簽署4項國際環境相關承諾（包含RE100及EV100、生物多樣性與不毀林、碳中和與減塑等倡議），以展現對環境保護的堅定意志。並邀請綠色夥伴參與「綠地球、綠行動、綠知識」，並藉由提升員工節能環保意識，和減少辦公活動用水及二氧化碳排放來打造綠色工廠。更多環境意識與教育相關資訊，請詳2024年永續報告書第4.5章。

成果

	2022年	2023年	2024年
綠行動 (人次)	21,446	30,167	26,522
環境教育 (小時)	4,589	15,975	15,840
投入費用 (元)	919,000	932,000	972,000

ESG 教育訓練

透過參與內 / 外部訓練課程、發行季度ESG電子報並分享ESG知識和活動於電子 / 實體布告欄，以提高同仁ESG意識及觀念，進而內化至公司日常營運中。

內訓焦點課程

- 年度必修課程 - 「ESG：從概念到實踐」：為強化台灣全體間接同仁永續意識，規劃年度永續必修課程，介紹重要永續名詞之定義、公司兩大永續組織及其權責範疇、利害關係人與重大主題、國內外倡議，並教導同仁如何閱讀年度永續報告書，共1,583人參訓並通過課後測驗（70分為通過分數），完訓率達100%。
- 「產品碳足跡（ISO 14067）工作坊」：為提高綠色產品小組及ESG小組成員之產品碳足跡相關知識，進而將綠色產品概念內化至公司日常營運及產品設計，特聘工研院專家擔任講師，為相關人員介紹ISO 14067、淨壹排放國際趨勢，並帶領同仁實際演練產品碳足跡計算，共136人參訓，總訓練時數共272小時。

利害關係人議合

中強光電主動開放與利害關係人溝通的管道，以了解外界對中強光電的需求及期待，作為我們制定ESG政策及專案的參考依據。

我們透過年度重大主題調查問卷、[中 / 英文年度永續報告書](#)、[中 / 英文公司年報](#)、[中 / 英文氣候相關財務揭露報告書](#)、[ESG季度電子報](#)、[官方網站](#)、[FB粉絲團](#)、[YouTube頻道](#)、[維基百科](#)、[ESG信箱](#)及下列多元溝通管道，積極瞭解利害關係人需求及對中強光電的期許，以作為擬定公司永續政策及相關計畫之重要參考。



ESG@coretronic.com



[年度重大主題調查問卷](#)

社會

人權

我們遵循RBA行為準則與SA8000國際標準，並已通過董事長簽署之「[人權暨社會責任政策](#)」。

- 國際人權公約：「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」
- 工時管理
- 工資與福利懲
- 罰措施
- 禁用童工
- 職業安全管理
- 供應商和分包商管理
- 反歧視與人道待遇
- 禁止強迫勞動
- 結社自由和集體談判
- 人員參與諮詢及持續改善

台灣及大陸廠區舉辦年度「人權教育訓練」課程，完訓率100%。我們也要求全體同仁簽署「中強光電人權守則」，簽署率為100%。

■ 反歧視與人道待遇

中強光電對求職者或受雇者之招募、甄試、晉用、配置、考核、升遷、教育訓練、福利措施、退休等，不會因年齡、性別、種族、宗族、政治傾向或懷孕婦女而有差別待遇。

我們承諾提供無騷擾（包含性騷擾及非性騷擾）、無非法歧視的工作場所，同時嚴禁苛刻或非人道地對待員工。

2024年**無**歧視及騷擾申訴案件

■ 勞工與道德管理審查會議

2023年首次於台灣廠區執行「中強光電勞工人權風險暨道德風險鑑別」，並於2024年將鑑別範疇擴至大陸及越南廠區。

風險鑑別結果顯示，各廠區在勞工人權及道德的相關規範與執行均無不可接受風險，符合RBA標準。



人力總覽

地區	員工 / 工作者		男性	女性	總計
台灣	員工 ¹		935	652	1,587
	工作者	派遣 ²	28	53	81
		其他 ³	37	9	46
大陸	員工 ¹		1,478	1,086	2,564
	工作者	派遣 ²	304	129	433
		其他 ³	90	72	162
員工總數 ¹			2,413 (58%)	1,738 (42%)	4,151
工作者總數			459 (64%)	263 (36%)	722

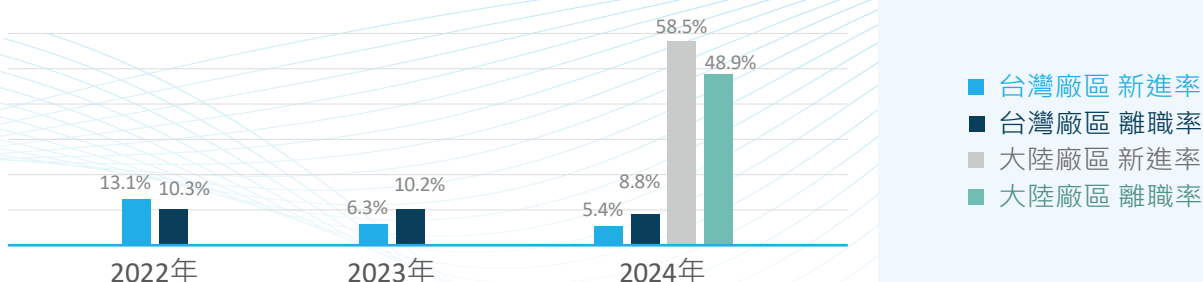
1：全職員工 - 每週約定標準工作時數為 40 小時之人員

2：產線直接人員、小時工

3：駐地人員（咖啡廳、團膳、警衛、清潔）、承攬商

員工流動率

歷年員工流動率



1：2022年～2023年僅揭露台灣廠區流動率

公會

以下團體協約均涵蓋大陸廠區100%員工：

公司名稱 / 項目	工會成立時間	簽署團體協約
昆山揚皓光電	2014年7月	<ul style="list-style-type: none"> 工資專項集體合同 集體合同
昆山揚燁光電	2020年12月	
蘇州璨宇光電	2019年6月	<ul style="list-style-type: none"> 集體合同 工資專項集體合同 勞動安全衛生專項集體合同 女職工特殊保護專項集體合同
蘇州璨曜光電	2021年5月	

員工溝通管理

公司內部建有8585專線及信箱、實體員工意見箱、員工免費服務專線、EIP員工專屬資訊網站、員工討論園地、勞資會議、福委會議等多元溝通管道，提供員工反映問題。

公司將持續執行年度員工意見調查，並於彙整各項員工意見後進行必要溝通，並預計2026年～2027年將員工意見納入管理會議議程，讓經營層獲得利害關係人之建議，以進行相對應之評估。

2024年溝通管道亮點	台灣廠區	昆山廠區	吳江廠區
勞資會議	16次勞資會議	10場員工座談會	
		1場助理座談會	2場廠長座談會
職福會議	<ul style="list-style-type: none"> 每季至少召開一次，共召開 13 次 討論福委會運作情形及未來活動計劃，並依活動滿意度調查結果進行檢討及規劃改善措 		
員工申訴案件（結案率）	5 (100%)	14 (100%)	27 (100%)
人員關懷訪談	222 人受訪	-	-
年度員工意見調查	<ul style="list-style-type: none"> 間接人員：98% 直接人員：358人 共提出24項問題與建議，改善率100% 	<ul style="list-style-type: none"> 間接人員：100% 直接人員：80% 	<ul style="list-style-type: none"> 間接人員：100% 直接人員：76%

員工福利

台灣	大陸
<ul style="list-style-type: none"> 員工分紅（視當年度營運與個人績效而定） 生產績效獎金、營運績效獎金、研發專利獎金 優良研發人員、資深員工及優秀員工表揚 員工持股（擇機辦理） 	<ul style="list-style-type: none"> 營運獎金（視當年度營運與個人績效而定） 生產績效獎金、營運績效獎金、研發專利獎金 優良研發人員及優秀員工表揚

註：上表福利適用於全職員工

2024 年性別之總薪資比

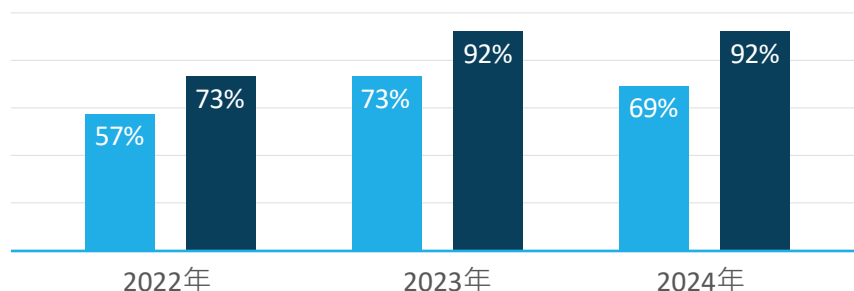
廠區 / 職別	研發人員	生產人員	業務人員	行政人員	總比例
台灣	0.973	0.985	0.936	1.015	0.989
吳江	1.030	0.958	0.944	0.997	0.959
昆山	0.924	1.003	0.973	0.909	0.924

員工福利

中強光電提供完善的員工福利，整體大多優於法規。更多相關資訊，請參閱「2024年永續報告書第6.3章 - 薪酬福利」或「[公司企網](#)」。

育嬰假

台灣歷年育嬰假實施情形



■ 復職率

■ 留任率

退休制度

台灣及大陸廠區之退休金制度皆遵循當地法規。

項目 / 地區		台灣	大陸
退休金提撥占薪資比例	雇主	<ul style="list-style-type: none"> 舊制：2% 新制：6% 	16%
	員工	<ul style="list-style-type: none"> 舊制：0% 新制：0%~6% 	8%
退休計畫方式		<ul style="list-style-type: none"> 舊制：公司退休金帳戶 新制：個人退休金帳戶 	養老保險 (員工專戶)

培訓及發展

2024年榮獲 TCSA 台灣企業永續獎「人才發展領袖獎」

員工平均受訓時數

地區	2024 職級					2025 目標	2026 目標	2027 目標
	高階管理人員	中階管理人員	基層管理人員	非管理人員	總計			
台灣	17.0	19.3	33.4	30.5	29.4	22	24	26
大陸	31.4	22.0	27.7	12.3	14.3	9	9	9

我們導入訓練系統，員工可依職務及個人發展需求，選擇不同的訓練管道。



高階主管培訓



特色課程



管理人才培訓



專業人才培訓



國際人才培訓

課程：



高階人才培育方案（Executive Development Program, EDP），提供完整營運端職能培訓，並給予功能別主管職涯發展歷練機會，累計至2024年，受訓人數達210人



人權與DEI推動（台灣廠區）

- 開辦「跨文化講座」、「MBTI團隊溝通」2門實體課程，透過多元主題探索DEI，習得友善職場知識及技巧，共33人次參與
- DEI年度必修課程 - 「全球職場新趨勢，你今天DEI了沒」與「保障人權與無意識偏見」，協助同仁理解DEI涵義，進而打造無偏見職場環境，完訓率100%

z世代領航班（吳江廠區）

為提升基層主管（一線班組長及儲備幹部）對「z世代」員工的理解，結合遊戲及互動化設計課程，傳授傳授創新管理方針，增進團隊執行力和穩定性



企業新型學徒班（昆山廠區）

開辦技能班，鼓勵同仁發展多元技能。此課程已正式獲得政府補助，並協助參訓者取得職業技能等級證書

領班學院（台灣廠區）

教導領班必備專業職能、核心職能與管理能力，提升基層主管競爭力

主管大課堂（吳江廠區）

提升新晉主管的領導、財務與人資管理能力



新官上任（台灣及昆山廠區）

協助新任部級主管了解自己在組織運作中應具備的角色與定位，課程涵蓋日常管理所需技能之七項主題培訓

Core職能學院（台灣廠區）

建構職能地圖，作為招募徵選、培訓發展、績效管理及組織設計之架構，以培育Core專才。線上數位課程適用於台灣及吳江廠區。



SA8000認證輔導課程（台灣廠區）



商用英語講座

青年培力

暑期實習：與「元智大學」、「臺灣師範大學」、「新竹縣政府」合作，讓實習生體驗職場生活，藉此縮短未來的職場適應期以提升競爭力

績效審查

- 每年進行2次績效考核，每半年定期檢視工作目標達成狀況及職能發展。
- 員工接受績效評核比例：台灣98%，大陸96%。



職業安全與健康

在ISO 45001管理系統下，經內部稽核之員工人數為4,030人，非員工人數為502人，稽核涵蓋範圍比例100%；外部稽核之員工人數為3,937人，非員工人數為444人，稽核涵蓋範圍比例分別為98%及88%。

職業安全風險管理

依化學、物理、人因工學、生物及其他安全衛生（涵蓋社會及心理）等危害進行鑑別，並要求相關執行危害鑑別與風險評估人員至少接受風險評估相關訓練三小時。

針對各廠區年度較高風險危害因子，訂定改善方案並持續改善，以提供員工及工作者良好的工作安全環境。

2024年台灣及大陸廠區共召開24次職業安全衛生委員會及67次承攬商協議組織會議；2024年未發生與工作安全之爭議事件。

2024年台灣及大陸廠區職業安全衛生教育訓練共20,609人次受訓，總受訓時數為105,713小時。安全衛生在職教育訓練包含職安衛業務主管、職安衛管理人員、有害作業主管、防火管理人員、職業安全衛生委員會成員、各項法定在職及年度承攬商進廠訓練等。

員工職業傷害比例紀錄

	2022年	2023年	2024年
可記錄之職業傷害數¹			
台灣	8	7	10
大陸	14	8	11
損失工時傷害頻率²			
台灣	0.3	0.3	1.7
大陸	1.5	1.3	2.1

1：台灣廠區「可記錄之職業傷害數」指職安署公告應申報之職災及虛驚事件之件數；大陸廠區則為依公司規範記錄之件數

2：損失工時傷害頻率=失能人次/工作小時×1,000,000

2022年～2024年無承攬商事故發生



為了確保合作夥伴的健康、維護設施安全和具體落實中強光電對職場健康安全的承諾，施工廠商於入廠前參與「承攬商工作場所危害告知及協議會議」，且所有施工人員需接受中強光電「承攬商環安衛教育訓練」。

- ✓ 台灣廠區2015年～2024年連續10年無承攬商事故發生。
- ✓ 大陸廠區2022年～2024年連續3年無承攬商事故發生。

有害物質管理

本公司依循IECQ QC 080000、最新國際法規趨勢與客戶要求，訂立「綠色產品規格作業說明書」之ISO文件，明訂公司產品中禁用／限用有害物質之一般規定（例如：RoHS與REACH），並將符合規定及無鹵素之物料給予料號識別碼，即為「綠色原物料」，綠色原物料採購金額占原物料總採購金額高達96%。

管控項目主要包含RoHS禁用物質10項、REACH SVHC 247項、REACH附錄17以及其他法規之管制物質。

全氟／多氟烷基物質（PFAS）：2024年因客戶關注全氟／多氟烷基物質（Per/ Poly Fluoro Alkyl Substances, PFAS）議題，我們對供應鏈展開PFAS調查及管理，以因應國際法規擬於2026年全面禁用PFAS之趨勢。

國際有害物質管理績效

重點管制項目	符合情形
各國有害物質限用指令（RoHS）	符合要求
無鹵素要求	符合要求
歐盟化品註冊、評估、授權與禁限用法規（EU REACH）	符合要求
電子業材料聲明標準（IEC 62474）	符合要求
蒙特婁議定書符合要求	符合要求
美國毒性控制法案（Toxic Substances Control Act, TSCA）管制	符合要求
持久性有機污染物（Persistent Organic Pollutants, POPs）管制	符合要求
全氟／多氟烷基物質 （Per/ Poly Fluoro Alkyl Substances, PFAS）	要求供應商宣告：「若物料含有PFAS RD將進行替代料件篩選並替換。」

註：因應國內外法規，本公司定期更新有害物質管理規定，且相關規定涵蓋IEC 62474所列應申報物質



有害物質管理程序



有害物質管理體系

- 成立「有害物質管理委員會（HSPM Committee）」
- 建置綠色產品管理系統（GPMS）
- 導入IECQ QC 080000



打造無污染綠色供應鏈

- 推動綠色供應鏈
- 制定綠色原物料採購程序
- 管制近400項有害物質，確實檢驗料件規格



稽核審查監控品質

- 稽查產品生產流程以確保符合廠內規定
- 審核第三方公正單位檢測報告有效性



有害物質教育訓練

- 吳江廠區將「有害物質管理」訂為新進人員必修課程，共1,320人次受訓；每年舉辦一次IECQ QC 080000內部稽核員訓練課程，共37人次受訓稽查
- 台灣廠區每兩年舉辦一次IECQ QC 080000內部稽核員訓練課程，下次將於2025年開課產品生產流程以確保符合廠內規定審核第三方公正單位檢測報告有效性

供應商管理

昆山揚皓光電及蘇州璨曜光電皆於2023年自主申請RBA VAP，分別獲評166.1分及163.8分，並取得銀級證書

我們針對生產性原料供應商制定「永續供應鏈管理辦法」，包括要求供應商夥伴遵循準則、針對供應商進行風險評估、稽核、訓練輔導、並藉由年度供應商大會表揚優秀供應商及分享永續趨勢議題。

中強光電已訂定2024年～2026年供應鏈管理策略與目標，並已達成2024年目標。更多相關資訊，請參閱「[2024年永續報告書](#)」或「[公司企網](#)」。

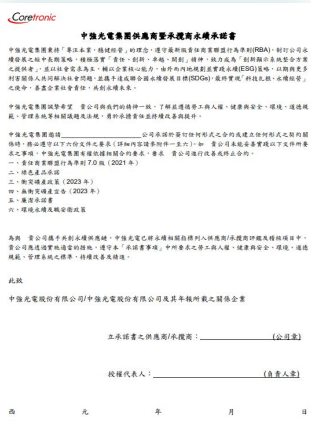
我們依據責任商業聯盟行為準則（以下稱為RBA）制定「責任商業聯盟行為準則管理手冊」來進行供應商管理，若供應商夥伴有任何永續相關建議，皆可透過 ESG@coretronic.com 進行提議及詢問。

供應商類別		生產性原料供應商 ¹		非生產性原料供應商 ²	
供應商地理位置		國內	國外	國內	國外
公司所在地	台灣廠區	183	115	395	6
	大陸廠區	233	33	313	18

1：電子、機構、塑膠、包材、外包類之供應商

2：財物採購、工程或勞務採購、電腦資訊設備、總務類辦公設備用品、生產耗材類、研發試產原料 / 樣本之供應商

2024年已有427家供應商簽署「永續承諾書」，簽署率達96%



以下為2024年版本「[永續承諾書](#)」摘要

中強光電集團有權依據相關合約，要求供應商進行改善或終止合約（詳細內容請參下列項目）。

- 一、責任商業聯盟行為準則7.0版（2021年）
- 二、綠色產品承諾
- 三、衝突礦產政策（2023年）
- 四、無衝突礦產宣告（2023年）
- 五、廉潔承諾書
- 六、環境永續及職安衛政策

人權暨社會責任政策

中強光電要求供應商遵守與公司相同的「[人權暨社會責任政策](#)」。

衝突礦產

我們將衝突礦產視為關鍵原材料並進行相關管理，並修訂「[衝突礦產政策](#)」及「[永續原物料政策](#)」。

中強光電不使用來自剛果民主共和國及其周邊衝突地區非法開採的金、鈹、錫、鈷、鈦及雲母等礦物。且於年度供應商大會向供應商布達衝突礦產管制要求，所有生產性原物料供應商必須簽署「[永續承諾書](#)」，確保其能遵守衝突礦產相關規定，請見下圖（附件三及四）。



■ 永續供應鏈網站

中強光電為整合所有與供應商管理相關之平台，於2023年完成「永續供應鏈網站」平台架構，該網站涵蓋以下七大功能：

1. 永續準則（永續承諾書簽署平台、永續供應鏈管理辦法）
2. 永續風險調查（衝突礦產、財務風險、ESG風險評估系統、環境管理系統）
3. 永續線上課程
4. 永續活動（年度供應商大會、年度優秀供應商、世界地球日活動）
5. 綠色產品管理系統（GPMS）：包括公告區、物質材料宣告專區（Material Composition Declaration Request, MCD Request）、供應商清單區
6. 材料碳排資料庫
7. 線上諮詢

2024年已正式開通「環境管理系統」，預計2025年將陸續開通「衝突礦產系統」、「永續承諾書簽署平台」及「ESG風險評估系統」，其餘功能系統預計2026年建置完成。

■ 供應商稽核

針對不合格之供應商，將進行輔導以協助供應商於限期內改善，待其提供改善報告後，由公司權責單位進行覆核，2024年稽核率極合格率皆為 100%。

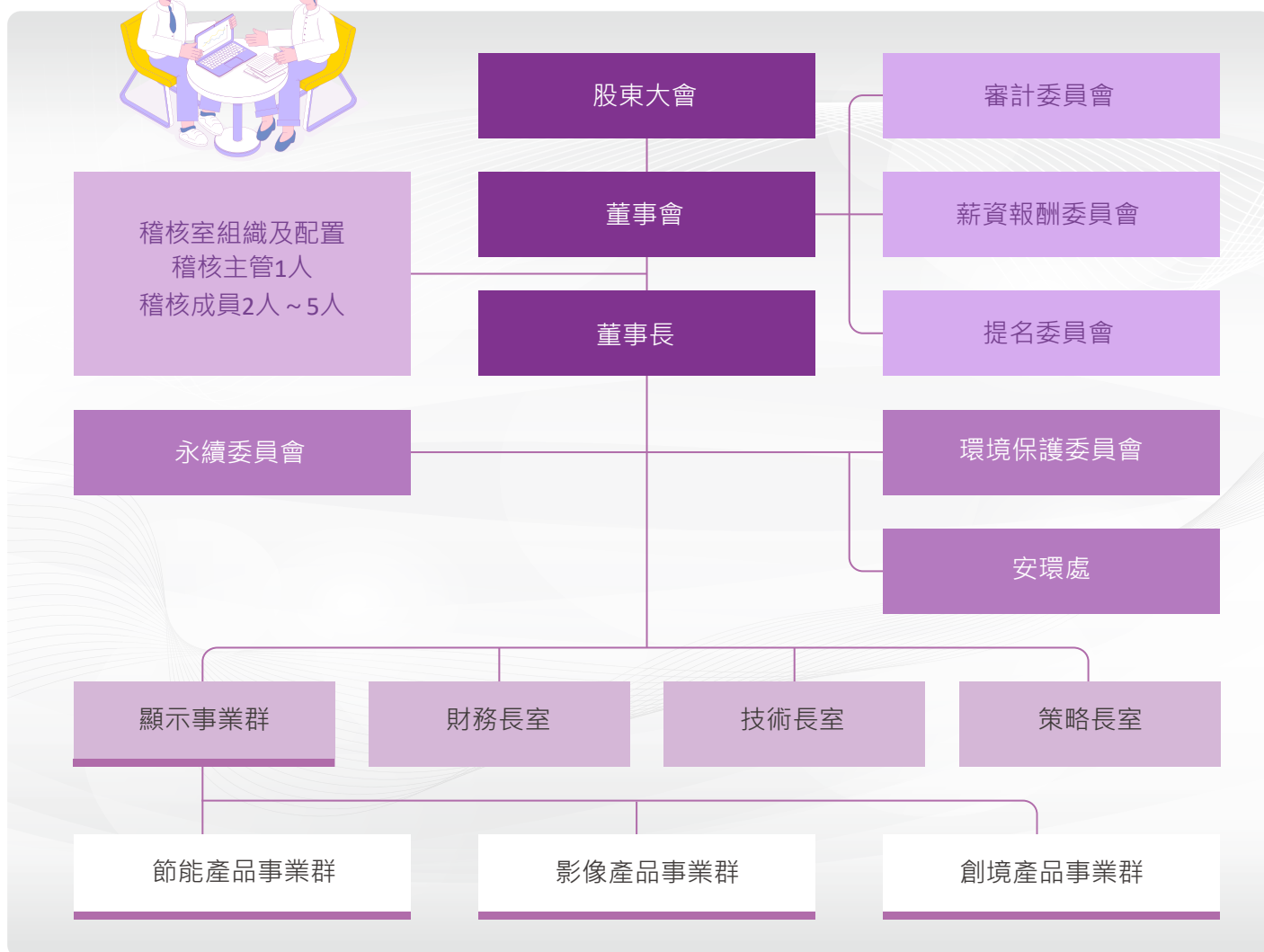
	2024 稽核合格家數
RBA 稽核 2024年訂立年度RBA稽核目標家數，每年必須完成50家生產性原物料供應商RBA稽核，且稽核率須為100%。	65
年度稽核 為輔導供應商提供更優質之產品，品保部門每年針對排定之主要零組件製造商進行現場稽核並予以評核記錄。	128
季度複核 中強光電影像產品事業群針對進入量產階段的供應商進行季度複核，節能產品事業群則針對進入量產階段及交易數達5次以上之供應商進行季度複核。	309

■ 綠色聯盟

自2017年起，舉辦年度供應商大會

2024供應商參加家數	118家
主要議題	<ul style="list-style-type: none"> • ESG策略及績效分享 • 「環境管理系統」介紹 • 環境政策及法規宣達 • 優秀供應商頒獎 • 獲獎供應商經驗分享

治理



董事會



43%
獨立董事占比



14%
女性董事占比



2024年召開董事會次數
5次



董事平均出席率
97%

職稱	姓名 / 代表人	性別	年齡	2024年出席率	任期（第十一屆） 2022年6月10日 ~ 2025年6月9日	任期（第十二屆） 2025年6月18日 ~ 2028年6月17日
董事長	張威儀	男	71 ~ 80	100%	■	■
董事	迅捷投資（股）公司 法人代表人：何泰舜	男	61 ~ 70	100%	■	-
	法人代表人：許信介	男	51 ~ 60	-	-	■
董事	瀚宇彩晶（股）公司 法人代表人：焦佑麒	男	61 ~ 70	80%	■	■
董事	謝漢萍	男	71 ~ 80	100%	■	■
獨立董事	周行一	男	61 ~ 70	100%	■	■
獨立董事	曾惠瑾	女	61 ~ 70	100%	■	■
獨立董事	古宏彬	男	41 ~ 50	100%	■	■

因張威儀董事長具有經營管理、領導決策及產業趨勢前瞻等專才，對本公司營運發展有明顯助益，故兼任經理人並於董事會提供專業意見。其餘董事會成員皆位在本公司任職，營運團隊則由林惠姿總經理帶領。

董事會外部績效評估至少每三年由外部專業獨立機構執行一次並提報董事會，上一次董事會外部績效評估已於2023年10月，由「安永企業管理諮詢服務股份公司」完成。績效評估內容，包含董事會架構、成員及流程與資訊等三大構面，且評估結果皆為極優。相關建議改善措施等資訊，請詳閱2023年永續報告書第37頁。

功能性委員會

□ 召集人 ■ 委員

委員會名稱		審計委員會	薪資報酬委員會	提名委員會
成立時間		2010年	2012年	2020年
2024開會次數		5	3	1
獨立董事	周行一	□ (100%)	□ (100%)	□ (100%)
	曾惠瑾	■ (100%)	■ (100%)	■ (100%)
	古宏彬	■ (100%)	■ (100%)	■ (100%)

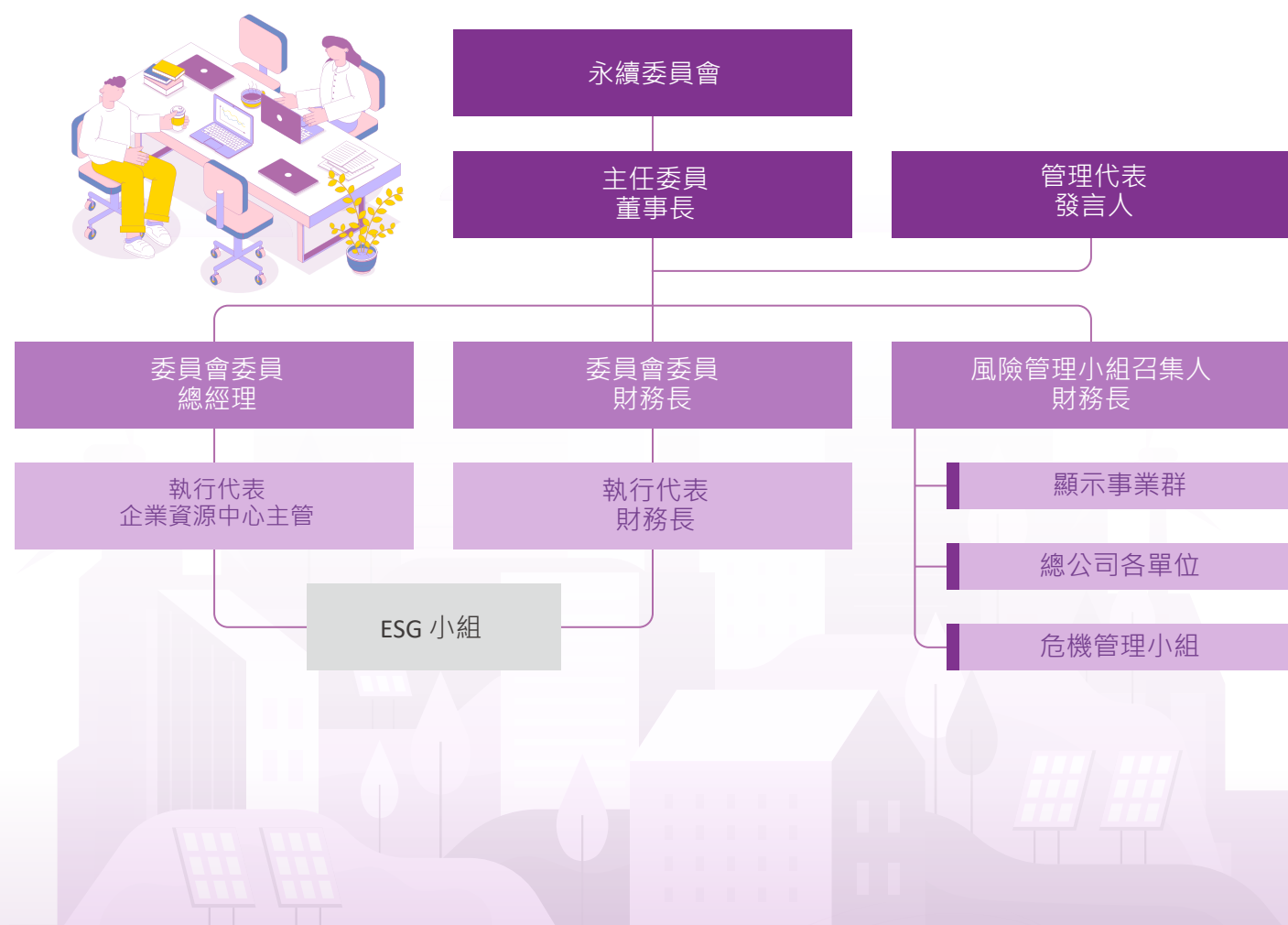
功能性委員會成員已於2025年6月18日重新提名，並由原成員連任。

■ 委員會成員資格

獨立董事	專業資格	經歷
周行一	現任國立政治大學商學院財務管理系名譽教授	具有豐富之產官學經歷，兼具經營管理、領導決策、風險管理、國際金融、投資及創業財務管理等專業能力
曾惠瑾	具會計師資格、曾任資誠聯合會計師事務所副所長、PwC大中華區綜效長	具有財務會計、跨國財務、稅務規劃、產業發展及經營策略等專業經驗
古宏彬	現任古宏彬律師事務所律師	具有法律事務專業經驗

■ 永續委員會

永續委員會為獨立運作組織，由董事長擔任主任委員及財務長擔任永續委員會委員，且董事會每年定期聽取經營團隊擬定永續計畫及目標，並定期檢視執行情形。



溝通內容及頻率

報告頻率	檢視項目	監督單位
季度	永續落實現況 永續實績 下一年度之永續重點方針與計畫	永續委員會
季度	溫室氣體盤查執行情形	董事會
年度	永續報告書之重大主題	董事會
年度	永續發展專案、氣候變遷風險管理架構及因應策略（TCFD）、各項環境指標、淨零路徑、再生能源策略及未來永續發展方向	董事會
年度	永續報告書	董事會

風險管理小組

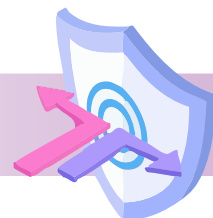
「風險管理小組」整合各風險管理單位，隸屬永續委員會，由財務長領導風險管理小組的運作，依據2020年經董事會通過之風險管理政策進行風險因子鑑別與風險控管。最新運作情形已於2024年7月29日呈報董事會。

資訊安全

參考ISO 27001標準，建立公司內部資安管理相關政策，為因應日新月異的駭客入侵手法，我們定期針對提供服務之相關系統進行弱點掃描，並於三個月內全數修復完畢。

其中，本報告書範疇公司皆已取得ISO 27001證書。

2024年無侵犯客戶隱私及重大資安事件之事件發生



永續績效

將於 2025年產出 ESG績效與高階管理階層薪酬連結結果

中強光電於2024年正式將永續發展列為高階管理階層績效指標之一，並以治理（例如：公司治理評鑑、產品研發及專利佈局、永續供應鏈）、環境（例如：綠色產品設計與研發、低碳材料使用率）、社會（例如：社會共融專案、多元溝通管道）等永續指標為基準，超過 / 符合 / 落後，加權正負15%，計算高階經理人KPI評分。

誠信經營管理

- ✓ 定期每年一次向董事會報告企業誠信經營執行情形。
- ✓ 本公司嚴禁因職務關係之便利取得不當利益（包含不當的飲宴、回扣、賄賂、招待等），或任何可能影響公司形象及競爭力之行為。

2024 年誠信經營宣導課程

廠區	必修道德與誠信課程	參訓者	完訓率
台灣	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信經營守則 • 員工從業 • 道德營業秘密保護 • 內線交易相關法令 *課後測驗卷需獲得70分以上，才算完成課程 • 簽署「誠信經營守則聲明書」 	全體員工	100%
大陸	<ul style="list-style-type: none"> • RBA知識宣導 • 誠信經營 - 員工從業道德 	全體間接員工	100%

供應商反貪腐政策

中強光電所有合格供應商（除已為台灣 / 登記成立地之上市櫃公司及其持股50%上之關係企業、已於其官方網站公告遵守廉潔承諾相關條約、已簽署含有廉潔承諾條款之採購合約、年度交易量未達一定金額、客戶指定、某零組件唯一供應商外），均應簽署「廉潔承諾書」，藉以確保雙方從事公平與透明之交易行為，針對違反反收賄、反貪瀆而造成公司損害的廠商將依據廠商簽署之廉潔承諾書的條款予以求償並採取必要之法律行動。2024年扣除不須簽署之供應商，總簽署率高達98%。

反貪腐舉報信箱

中強光電員工及外部人士皆可透過以下信箱及申訴專線提出公司誠信相關事務及違反道德行為之相關檢舉：



電子郵件信箱：

8215@coretronic.com



申訴專線

台灣：+886-3-5772000，分機：8215

大陸：+86-512-6382-8588，分機：6220

獨立的稽核單位以保密方式進行事實調查，調查報告遞交管理階層做出決議，檢舉事項之處理結果則依據懲戒措施進行內部懲處或提出追訴。且舉報人身分及檢舉內容將予以保密，避免舉報人受不當報復。

2024報告	台灣廠區	大陸廠區
申訴案件數	1	1
結果	經自行查證結果，無證據顯示有違反公司規範之事實，因此未成案。	