

2023中強光電

永續報告書精華摘要



Coretronic

概覽

永續倡議



供應商議合評價：領導等級 A
氣候變遷問卷評比：管理等級 B
水安全問卷評比：管理等級 B
以上評比分數皆高於業界平均



於2024年4月通過SBTi目標審核。承諾「以2021年為基準，2032年溫室氣體(類別1和2)減量50.4%，類別3減量30%」



2020年簽署支持
並導入TCFD架構



MSCI ESG評等
由BBB進步至A

EV100 & RE100

預計2024年公開EV100及RE100國際倡議宣言，承諾達到「2030年交通載具電動化EV100及2040年達到RE100」之目標

第三方查驗證概況

	評鑑標準	查驗證機構	查驗證範圍
永續報告書	AA1000AS v3 Type 2 第二類型高度保證等級	台灣檢驗科技股份有限公司	台灣、大陸
	GRI 準則		
	SASB 準則		
環境認證	ISO 14001	台灣檢驗科技股份有限公司 / 通標標準技術服務有限公司	台灣、大陸 (吳江、昆山)
	ISO 14064-1		台灣、大陸
	ISO 50001		台灣、蘇州璨宇光電、 蘇州璨曜光電 昆山揚皓光電
職業安全健康	ISO 45001	台灣、大陸	台灣、大陸
	CNS 45001		台灣
品質管理	ISO 9001	台灣、大陸	台灣、大陸
資訊安全	ISO 27001	台灣	台灣
產品碳足跡	ISO 14067 (3 laser projectors)	台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司	台灣
	ISO 14067 (2 LCD displays)	通標標準技術服務有限公司	台灣

範疇

2023年永續報告書範疇占本公司年度合併營收之74%。重要子公司暨自有品牌 Optoma Holding Limited 將於2024年第四季自行出版2023年永續報告書。因此，其永續策略及績效未於本報告書中揭露。

中強光電台灣廠區
力行廠總公司、竹南廠、台南一廠、台南二廠

台灣子公司
誠屏科技、中光電智能雲服、中光電智能機器人

中強光電大陸廠區
崑山
昆山揚皓光電、昆山揚燁光電

吳江
蘇州璨宇光電、蘇州璨鴻光電、蘇州璨曜光電

環境

環境目標

目標 基準年 2021	註	廠區	2023 (實際)	短期 2023-2025	中期 2026-2028	長期 2029-2031
溫室氣體排放強度(類別 1 和 2)減少比例		台灣	23% ✓	6%	10%	13%
		大陸	41% ✓	6%	10%	13%
再生能源使用量佔年度用電量比例		台灣	7% ✓	5%	6%	8%
		大陸	20% ✓	13%	15%	17%
電力耗用密集度減少比例		台灣	14% ✓	7%	10%	13%
		大陸	11% ✓	7%	10%	13%
廢棄物產出強度減少比例		台灣	12% ✓	5%	8%	11%
		大陸	9% ✓	5%	8%	11%
用水量減少比例		台灣	6% ✓	6%	9%	10.50%
		大陸	33% ✓	6%	9%	10.50%

註: 中強光電將環境目標的基準年從2019年調整為2021年, 以與提交SBT審核內容一致。

永續教育與培訓

透過參與內 / 外部訓練課程、發行季度ESG電子報並分享ESG知識和活動於電子/實體佈告欄, 以提高同仁ESG意識及觀念, 進而內化至公司日常營運中。

內訓必修課程 – 「跟上永續新潮流」: 為強化台灣全體間接同仁永續意識, 規劃年度永續必修課程, 介紹重要永續名詞之定義、公司兩大永續組織及其權責範疇、利害關係人與重大主題、國內外倡議, 並教導同仁如何閱讀年度永續報告書。

完訓率及課後測驗通過率皆達100% (通過分數為80分)

綠色意識

發起「綠生活實踐計畫」, 邀請綠色夥伴參與「綠地球、綠行動、綠知識」活動, 以提升員工環境永續意識, 並自2022年開始將內部線上環境教育課程發佈在中強光電APP上。有關綠色意識與環境教育等更多詳細資訊, 請參閱 2023 年永續報告第 4.5 章。

活動成果	單位	2021	2022	2023
環保活動	參與人次	4,471	21,446	30,167
環境教育時數	人時	7,526	4,589	15,975
環保公益贊助金額	新台幣元	579,200	549,000	685,000

氣候變遷管理

TCFD 於2021年首次參考TCFD架構執行氣候變遷風險與機會鑑別與潛在財務影響分析，並於2023年重新鑑別並更新風險與機會關注項目。

氣候變遷風險與機會之潛在財務影響分析

類型	風險/機會項目	潛在財務影響			
		成本支出	資本支出	營業收入	
風險	法規	氣候變遷因應法、溫室氣體總量管制與碳稅、碳費等氣候變遷法規	▲		
		再生能源法規	▲	▲	
		總量管制/排放交易	▲		▼
	技術	低碳產品與服務的需求			▼
		創新低碳技術或服務轉型	▲	▲	▼
	市場	原物料取得成本增加	▲		▼
	其他	社會的不確定性/地緣政治		▲	▼
機會	資源效率	推動低碳綠色生產	▼		▲
		使用再生材料/回收再利用	▼		▲
		供應鏈穩定性			▲
	能源來源	更有效率的運輸及配送流程	▼		▲
		使用再生能源/低碳能源	▼	▲	
	商譽	提升企業聲譽			▲
	市場	找尋新商機			▲

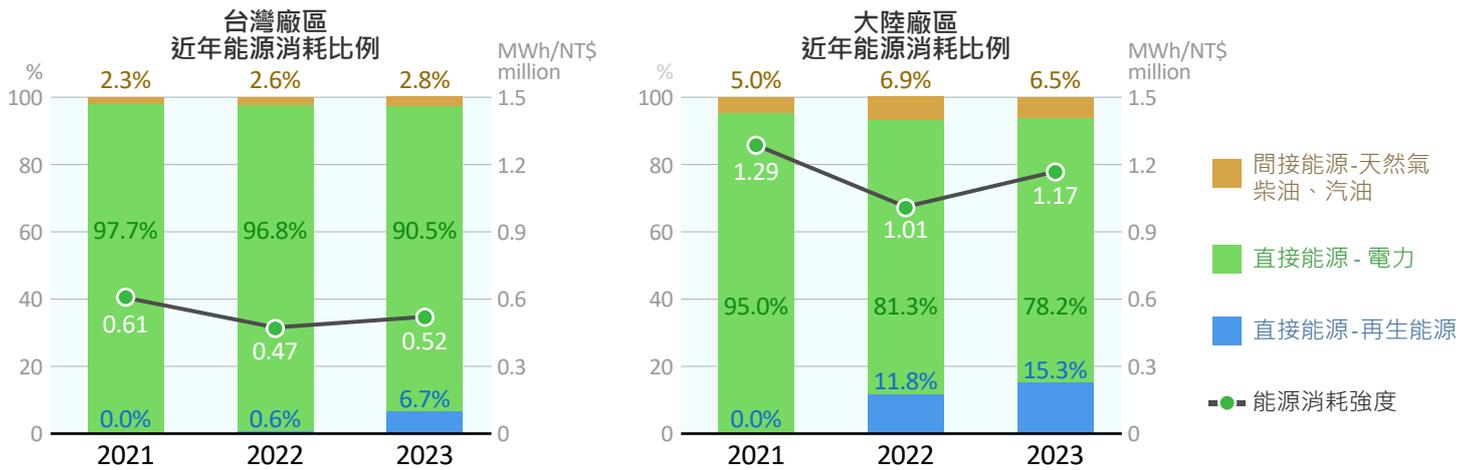
註：中強光電將針對風險與機會之財務影響、成本或收入預估方式進行影響估算，預計完成後揭露。

溫室氣體和能源管理

SBTi 碳減量目標 2024年4月通過審查	EV100 and RE100 2024年公開倡議宣言	外部驗證 ISO 14064-1 溫室氣體盤查 ISO 50001 能源管理系統
持續優化 提高設備、流程與系統 之能源效率	增加再生能源 持續建置太陽能發電設 備於台灣及大陸廠區	綠色能源 購買再生能源憑證和 綠電轉供
		綠建築 台灣竹南廠於2024年第一季 取得LEED「黃金級」認證

溫室氣體排放	單位	台灣			大陸		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
直接排放-類別 1		223.1	246.1	238.3	678.8	1,655.5	1,824.7
間接排放-類別 2	噸二氧化碳	7,985.1	7,726.6	6,324.3	38,858.2	20,382.9	16,938.6
溫室氣體類別1+2 排放總計		8,208.2	7,972.7	6,562.6	39,537	22,038.4	18,763.3
溫室氣體類別1+2 排放強度	噸二氧化碳 註 1 百萬元	0.31	0.24	0.24	0.99	0.51	0.58
間接排放類別 3		1,493.1	1307.7	1422.3	-	59,964.2	8112.7
間接排放類別 4	噸二氧化碳 註 2	6,158.6	41,511.1	12,085.7	-	563,858.6	1,668,599.3
溫室氣體類別1~6 排放總計		15,859.8	50,791.5	20,070.6	-	645,861.1	1,695,475.3
溫室氣體類別1~6 排放強度	噸二氧化碳 註 1 百萬元	0.59	1.52	0.74	-	14.8	52.37

註 1：營業額涵蓋範圍：台灣廠區含中強光電、揚光綠能、宇康醫電、誠屏科技、中光電智能雲服、中光電智能機器人、譜鉅科技、中光電 智能感測、中光電創境、中光電智能物流；大陸廠區含蘇州璨鴻光電、蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電、昆山揚皓光電、昆山揚燁光電。
 註 2：參考ISO14064-1:2018標準和SBTI定義進行溫室氣體盤查及查證，其中排放源項目類別1 = 範疇1、類別2 = 範疇2、類別3 ~ 6 = 範疇3。



廢棄物管理



中強光電因營運活動所產出之廢棄物以非有害廢棄物為主。

廢棄物減量策略



化學品減量

吳江廠區推動綠色工廠，建置自動化組裝設備進行生產，減少購買清潔用的化學品-異丙醇，同時減少存放異丙醇之容器。2023年共減少0.7噸廢棄物產出及0.2 tonCO2e。

水資源管理

用水趨勢(噸)	單位	2021	2022	2023
台灣廠區	噸	74,171	75,562	69,405
大陸廠區		515,854	427,073	347,083

中強光電台灣及大陸廠區用水需求以空調、飲用水、清潔、澆灌及團膳為主，無製程用水需求，對環境影響較小。

綠色產品

目標

指標/年份	短期 (2024-2025)	中期 (2026-2028)	長期 (2029-2031)
產品碳足跡盤查	<ul style="list-style-type: none"> • 規劃及建置平台 • 自主盤查 • ISO 14067 	盤查新產品碳足跡	盤查所有產品碳足跡
使用再生材料(PCR)之主流及商用投影機出貨比例	10%	15%	30%
使用環保緩衝材之主流及商用投影機出貨比例	66%	74%	75%
使用具FSC或回收紙漿紙箱之投影機出貨比例	50%	75%	92%
高效益背光模組之減少能耗比例	5%	10%	10%
導入再生鋁材之新開發NB機種比例	3%	4%	6%

中強光電2023年節能產品整體出貨量為3,000萬台，全球市佔率約為4.41%。註

註: 依據市調機構統計，2023年全球大尺寸LCD面板預估出貨量為6.81億片。

由於範疇三排放占比主要為原物料採購及產品使用能耗，因此，透過建置供應鏈環境管理系統、致力於綠色產品技術創新、採用再生材料、降低機台使用能耗等策略，減少範疇三排放量，實現循環經濟，為地球減輕負擔。

研發專利提案	2021	2022	2023
台灣廠區與節能減碳有關之提案佔整體提案件數	51%	62%	60%

中強光電2023年研發費用約新台幣14億元，佔營收淨額約5.83%。2024年研發費用預估為新台幣15.3億元，較去年增加約5%。



綠色產品研發小組

以綠色設計為核心理念，聚焦「低能耗」、「輕量化」及「再生料」面向開發產品。

2023年定期召開工作小組會議並提出了28項產品開發專案，包含將含有再生鋁金屬之背板導入新開發筆電機種、開發高效益背光模組以減少能耗，持續導入導光板低碳技術及輕量化光學膜片等產品量產。



產品碳足跡盤查平台時程



投影機產品綠色發展小組

對投影機產品開發和設計過程中的碳排放進行全面審查。根據產品特性和優勢導入環境友善設計，逐步展開產品碳足跡盤查，並建立全系列產品碳足跡資料庫。



製程節能改善



開發及製造低碳產品



源頭減量



社會

人權

中強光電的人權政策係依循經董事長簽署之ISO文件「責任商業聯盟行為準則管理手冊」內之勞工相關條款。



國際人權公約

「世界人權宣言(UDHR)」、「聯合國全球盟約(UNGCI)」、「聯合國企業與人權指導原則(UNGPs)」及「國際勞工組織(ILO)」



不雇用童工



結社自由



勞資協商



合理工時

工時制度與管理辦法:「中光電工作規則」、「工作時間管理辦法」、「加班管理辦法」



符合基本薪資



確保多元包容應與平等機會

台灣廠區每年開辦「人權政策宣導課程」之全體人員必修課程，2023年完訓率及「中強光電人權守則」，簽署率皆為100%。

勞動道德管理審查

依循2022年勞工與道德管理審查會議結論，於2023年9月6日至9月22日首次執行「中強光電勞工人權風險暨道德風險鑑別」，鑑別結果無不可接受風險，符合RBA標準。

為因應2024年1月1日責任商業聯盟行為準則8.0 (RBA 8.0)發佈生效，將進行內部相關文件更新，以符合RBA最新標準。未來計畫每年定期執行「勞工人權風險暨道德風險鑑別」，並預計於2024年將鑑別範疇擴至大陸及越南廠區。

人力概況

地區	契約類型		男性	女性	總計
台灣	不定期契約	註1	928	668	1,596
	定期契約	註2	19	8	27
	台灣員工總數		947	676	1,623
大陸	不定期契約	註1	1,528	1,179	2,707
	定期契約	註2	-	-	-
	大陸員工總數		1,528	1,179	2,707
員工總數		2,475	1,855	4,330	
員工總數性別比例		57%	43%	100%	

註1: 正式員工，包含直接人員和間接人員

註2: 非正式員工，包含顧問、約聘人員、實習生、建教生

流動率

歷年台灣員工流動率



2023年台灣員工新進率較2022年減少係因新創事業獨立成立子公司，調整中強光電育成角色，故2023年新進人數比率下降。

員工薪酬

2023年執行一次年度調薪，台灣薪資平均調幅為3-5%。

	台灣	高雄	吳江
2023 性別薪資比(男:女)	1: 0.984	1: 0.922	1: 0.964

工會

以下團體協約均涵蓋大陸廠區100%員工：

公司名稱/項目	工會成立時間	簽署團體協約
昆山揚皓光電	2014年 7月	工資專項集體合同、集體合同
昆山揚皓光電	2020年12月	
蘇州璨鴻光電	2015年 7月	集體合同、工資專項集體合同、勞動安全衛生專項集體合同、女職工特殊保護專項集體合同
蘇州璨鴻光電	2019年 6月	
蘇州璨鴻光電	2021年 5月	

員工持股

台灣地區擇機辦理員工持股

員工福利	台灣
營運利潤與成果共享 (全職員工適用)	<ul style="list-style-type: none"> 員工分紅 (視當年度營運與個人績效而定) 生產績效獎金、營運績效獎金、研發專利獎金 優良研發人員、資深員工及優秀員工表揚 員工持股 (擇機辦理)

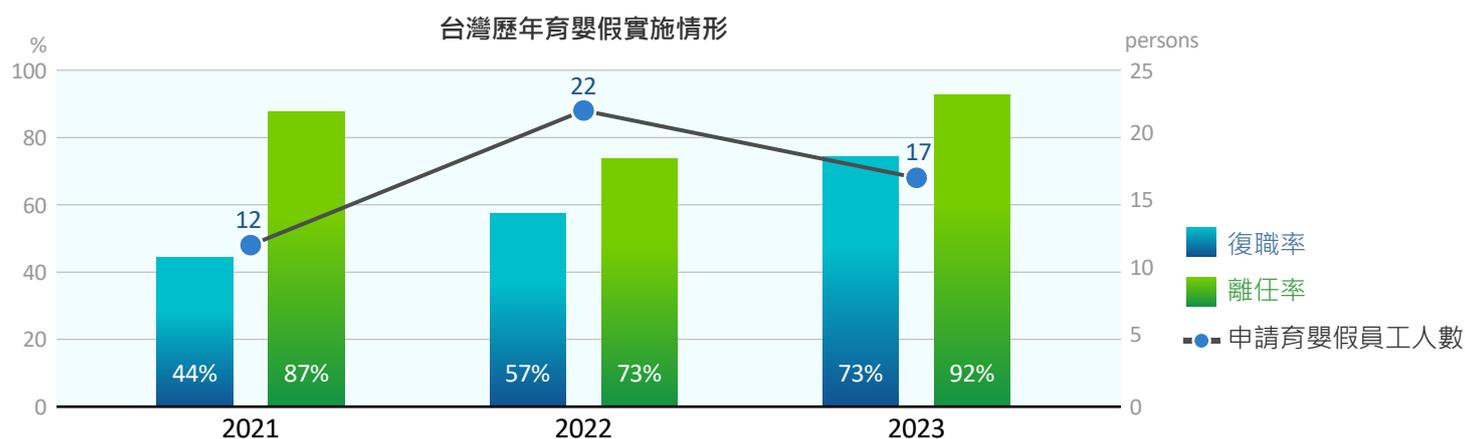
勞資溝通

中強光電建立完善的溝通管道，包含8585電話專線和電子信箱、實體意見信箱、EIP員工資訊網站、Line/微信溝通平台等，讓員工充分表達自己意見，詳情請參閱2023年ESG報告p83。

除前述之例行多元溝通管道外，自2023年起，透過不同年齡之經度與不同方式之緯度，讓同仁意見可更全面傳遞至經營層。此外，為提高對Z世代（1997-2012年出生）年輕人之吸引力及在職員工留任率，我們分別對新進同仁、Z世代同仁、全體同仁進行六項調查方式。

2023 溝通亮點	台灣	昆山	吳江
勞資會議	16 場勞資會議	16 場員工座談會	6 場廠長座談會
職福會議	每季至少召開一次		
員工申訴案件(結案率)	0	13 件(100%)	44 件(100%)
年度員工意見調查回覆率	96%	249 人回覆 (首次舉辦)	直接員工 75% 間接員工 100%

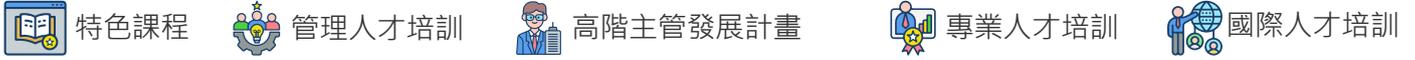
育兒福利



人才培訓與發展



我們根據員工的職涯規劃和學習路徑圖，提供系統化的培訓課程，以培養他們在管理或其他專業領域發展之專長。



主要課程包括：



Core 職能學院：

開設87堂研發、業務與營運能力訓練課程（2,785人次參加）



青年培力培訓：

為強化新世代夥伴的方案解決能力，加速其在職場的部署，開辦2堂課程、7場跨領域分享會（293人次受訓）。



領導力讀書會：

培養中高階管理人員的領導能力，制定七項行動計畫並在各業務部門持續執行。成立11組處級讀書會，舉辦81場次讀書會，共95人參與。



職場好導師全攻略：

協助職場導師(Mentor)依據新人適應階段給予不同輔導方法，共培養了51位Mentor，課後共產出41份新人教學計畫表，做為部門內部教學SOP。



友善職場講座：

自2023年起，將「友善職場，從你我做起」列為各級主管必修課程，藉此協助主管辨別與正視職場不法侵害，包含言語溝通、性別差異及其他主管須遵循項目，共創友善職場。

台灣及大陸廠區每年兩次績效評估參與率皆達96%

職業安全與健康

各廠區職業安全衛生人員負責職業安全衛生管理系統第三方驗證(ISO 45001) 稽查作業。

台灣廠區、吳江廠區及昆山揚皓光電之驗證通過率100%，在ISO 45001管理系統下，經內部稽核之員工及非員工覆蓋率為100%；外部稽核之員工及非員工覆蓋率分別為92%及98%。



職業安全風險管理

依據化學、物理、人因工學、生物及其他安全衛生（涵蓋社會及心理）等進行危害鑑別，執行危害鑑別與風險評估人員須接受至少三小時風險評估相關訓練。各單位將不同作業環境設備或製造過程予以分類，依可能產生的危害進行職務及作業清查，並配合各部門之作業流程，將每個作業步驟展開填寫於「危害鑑別與風險評鑑表」中。

員工職業傷害比率

2021-2023年: 無死亡事故
承攬商 (非受雇員工) 無受傷案件

	2021 註1	2022 註2	2023 註3
嚴重的職業傷害率 (排除死亡人數)			
台灣	0	0	0.3
大陸	1.6	0	0.3
可記錄之職業傷害比率			
台灣	0	0.3	0.3
大陸	1.6	1.2	0.3

註 1: 吳江廠擴產增加30%員工及蘇州璨曜光電開業後，大陸廠區共發生工傷13起，其中吳江廠區發生7起工傷，昆山廠區發生6起事故。

註 2: 工傷共12人。台灣 (1) 燙傷。大陸 (11)，其中滑倒墜落事故8起，機械夾點傷害3起。

註 3: 工傷共3人。台灣 (1) 絆倒傷。大陸吳江廠區發生2起墜落受傷事件，昆山廠區發生1起割傷事件。

供應鏈管理

中強光電針對生產性原料供應商制定「永續供應鏈管理辦法」，包括要求供應商夥伴遵循準則、針對供應商進行風險評估、稽核、訓練輔導，並藉由年度供應商大會表揚優秀供應商及分享永續趨勢議題，以確保供應商夥伴能永續經營。此外，我們依據責任商業聯盟行為準則（以下稱為RBA）制定「責任商業聯盟行為準則管理手冊」來進行供應商管理。有關策略、目標和績效的更多資訊，請參閱中強光電官網。

96%的供應商已簽署《永續承諾書》
(該聲明可在中強光電官網下載)

永續供應鏈網站

預計將在2024年上半年建置網站，供應商可線上填寫調查問卷。然後根據自評結果識別供應商的可持續發展管理意識和管理水平，並進行可持續發展風險分類，以便規劃對供應商適當的改進措施。

衝突礦產管理

我們不接受來自剛果及鄰近衝突地區非法開採之金、鈹、錫、鎢、鈷及雲母，且於年度供應商大會向供應商布達衝突礦產管制要求，確保其能遵守衝突礦產相關規定，包括「衝突礦產政策」、「無衝突礦產宣告」及「永續承諾書」。

RBA VAP

昆山揚皓光電及蘇州璨曜光電皆於2023年自主申請RBA VAP，分別獲評166.1分及163.8分，皆達到銀級標準，充分展現綠色企業領導力

供應商稽核- 100% 通過率

- RBA 自評 (問卷及/或現場稽核) : 共稽核89 家供應商
- 年度稽核 : 共稽核171家供應商
- 季度稽核 : 共稽核468家供應商



綠色聯盟

自2017年起每年舉行年度供應商會議

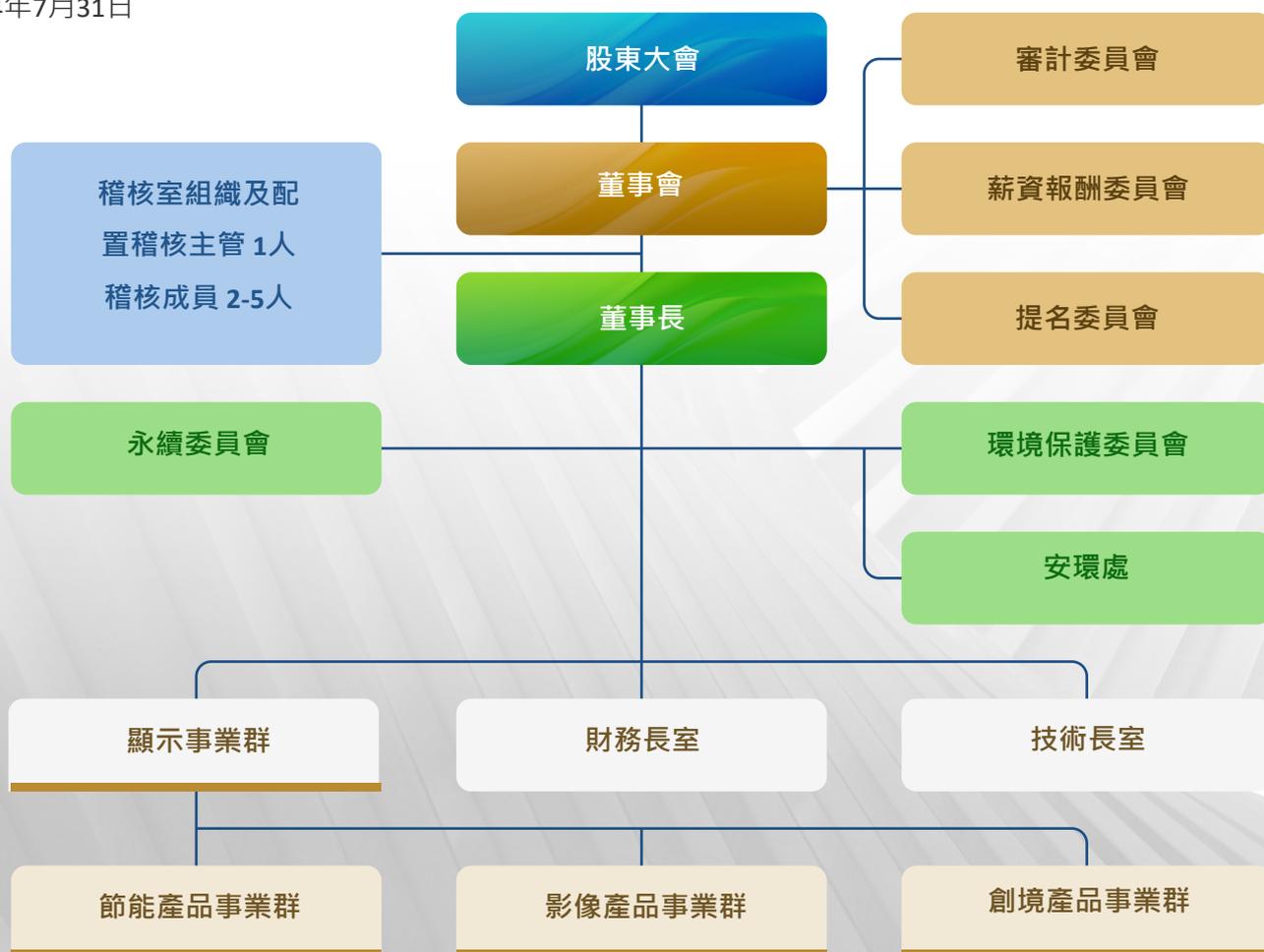
2023 年 參加供應商家數	125
主要議題	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續策略及績效分享 ● 永續供應鏈網站預告 ● 環境政策及法規宣達 ● 優秀供應商頒獎-節能減排貢獻獎、永續獎 ● 獲獎供應商經驗分享

2021-2023年推動綠色方案之供應商家數 (家)



公司治理

2024年7月31日



董事會成員



職稱	姓名/代表人	性別	年齡	首次當選日期	出席率(%)
董事長	張威儀	男	71~80	1998.06.12	100%
董事	迅捷投資(股)公司法人代表人：何泰舜	男	61~70	2007.06.15	100%
董事	彤欣投資(股)公司法人代表人：焦佑麒	男	51~60	2022.06.10	80%
董事	謝漢萍	男	71~80	2022.06.10	100%
獨立董事	周行一	男	61~70	2019.06.13	100%
獨立董事	曾惠瑾	女	61~70	2022.06.10	80%
獨立董事	古宏彬	男	41~50	2022.06.10	100%

張威儀先生兼任經理人及董事長並於董事會提供專業意見。其他董事會成員未在中強光電擔任職務。管理團隊由兩位女性總經理林惠姿女士及吳秀蕙女士擔任。

中強光電於2023年10月委由「安永企業管理諮詢服務股份公司」針對本公司董事會績效進行評估。評估標準涵蓋董事會架構、成員及流程與資訊等三大構面，其中董事會表現為「進階」，相關建議和改進措施請參考2023年ESG報告第37頁。

功能性委員會

C: 召集人

委員會名稱	姓名	審計委員會	薪資報酬委員	提名委員會
成立日期		2010	2012	2020
2023年開會次數		5	2	1
獨立董事	周行一	C 100%	C 100%	C 100%
	曾惠瑾	80%	100%	100%
	古宏彬	100%	100%	100%

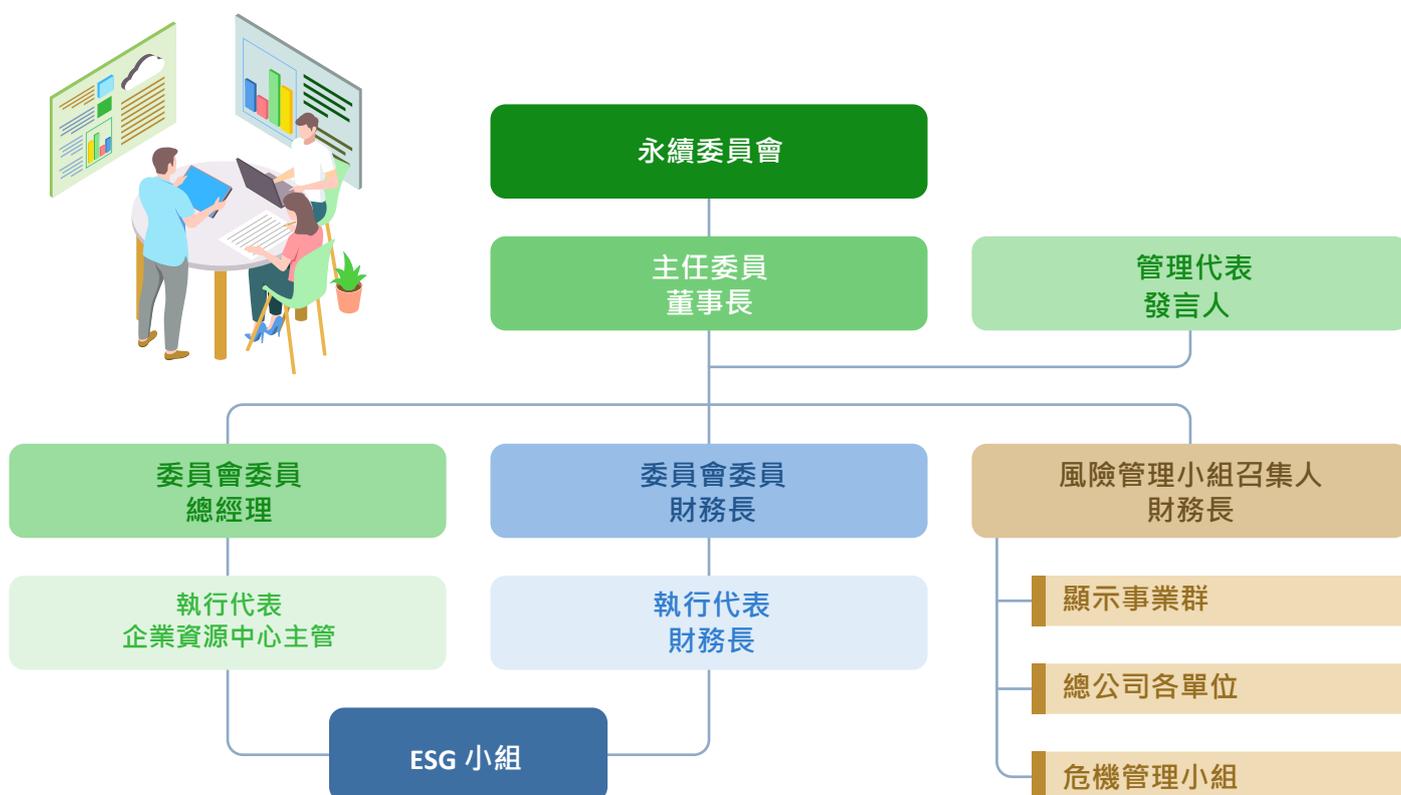
委員會成員資格

獨立董事	專業資格	經歷
周行一	目前擔任國立政治大學財務管理學系名譽教授	具有豐富之產官學經歷，兼具經營管理/領導決策/風險管理/國際金融/投資及創業財務管理等專業能力
曾惠瑾	具會計師資格，曾任資誠聯合會計師事務所副所長、PwC大中華區綜效長	具有財務會計、跨國財務、稅務規劃、產業發展及經營策略等專業經驗
古宏彬	目前為古宏彬律師事務所律師	具有法律事務專業經驗

永續委員會

目前永續委員會為獨立運作組織，董事會定期聽取經營團隊的報告，並定期檢視及督導永續發展執行情形。

負責團隊	報告頻率	檢視項目	監督機構
ESG 小組	每季	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續落實現況 ● 永續實績 ● 下一年度之永續重點方針與計畫 	永續委員會
永續委員會	每季	永續發展實施的年度進展，包括環境永續、氣候變遷、淨零排放、再生能源、社會參與、勞工和人權議題	董事長
永續委員會	每季	溫室氣體盤查執行情形	董事會
永續委員會	每兩年一次	永續報告書之重大主題	董事會
永續委員會	每年一次	永續發展專案, 氣候變遷風險管理架構及因應策略(TCFD)、各項環境指標、淨零路徑、再生能源策略及未來永續發展方向	董事會
永續委員會	每年一次	永續報告書定稿發行	董事長



風險管理小組

「風險管理小組」整合各風險管理單位，隸屬永續委員會，由財務長依據2020年經董事會通過之風險管理政策領導風險管理小組的運作。最新運作情形已於2024年7月29日向董事會報告。

資訊安全

資訊安全管理委員會自2020年起每年向董事會報告執行狀況。參考ISO 27001與NIST規範制定資訊安全政策。

短期~中期目標

- 中強光電、誠屏科技、中光電智能雲服及中光電智能機器人台灣廠區皆取得ISO 27001
- 每年定期執行重要系統弱點掃描1次
- 每年定期備份重要系統資料2次以符合RPO要求
- 定期舉辦社交工程演練及網路安全培訓



誠信經營

定期每年一次向董事會報告企業誠信經營執行情形

我們嚴禁因職務關係之便利取得不當利益（包含不當的飲宴、回扣、賄賂、招待等），或任何可能影響公司形象及競爭力之行為。

2023年誠信經營宣導課程

廠區	必修道德與誠信課程	學員	完訓率
台灣	誠信經營守則、員工從業道德、營業秘密保護、內線交易相關法令及案例分析 *課後測驗卷獲得80分以上才算完成課程 + 簽署「誠信經營守則聲明書」	全體員工	100%
昆山	「RBA知識宣導」及「誠信經營-員工從業道德」	全體間接員工	100%
吳江		全體間接員工	99%



供應商反貪腐政策

中強光電所有生產性原物料供應商，均應簽署「廉潔承諾書」，藉以確保雙方從事公平與透明之交易行為，針對違反反收賄、反貪瀆而造成公司損害的廠商將依據廠商簽署之廉潔承諾書的條款予以求償並採取必要之法律行動。2023年扣除不須簽署之供應商，簽署率高達99%。

反貪腐舉報信箱

中強光電員工及外部人士皆可透過官網之「利害關係人及員工違反從業道德行為申訴管道」就公司誠信事務相關事宜尋求建議、提出違反道德行為之相關檢舉，要求公司獨立的稽核單位以保密方式進行事實調查，調查報告遞交管理階層做出決議，檢舉事項之處理結果則依據懲戒措施進行內部懲處或提出法律追訴。

建置「員工道德規範專區」於EIP員工專屬資訊網站，內容為誠信守則相關規範、檢舉管道及案例分享。



Email address: 8215@coretronic.com



申訴專線

Taiwan : +886-37-777000 ext. 8215

大陸 (昆山) : +86-512-5736 0000 ext. 2199

大陸 (吳江) : +86-512-6382-8588 ext. 6220

舉報人身分及檢舉內容將予以保密
保護舉報人免受不當報復

2023年報告	台灣廠區	大陸廠區
申訴案件	0	1 件
結果	-	經自行查證結果，無證據顯示有違反公司規範之事實，因此未成案。

