

# 2021 中強光電

永續報告書精華摘要

# 概覽

## 點亮未來

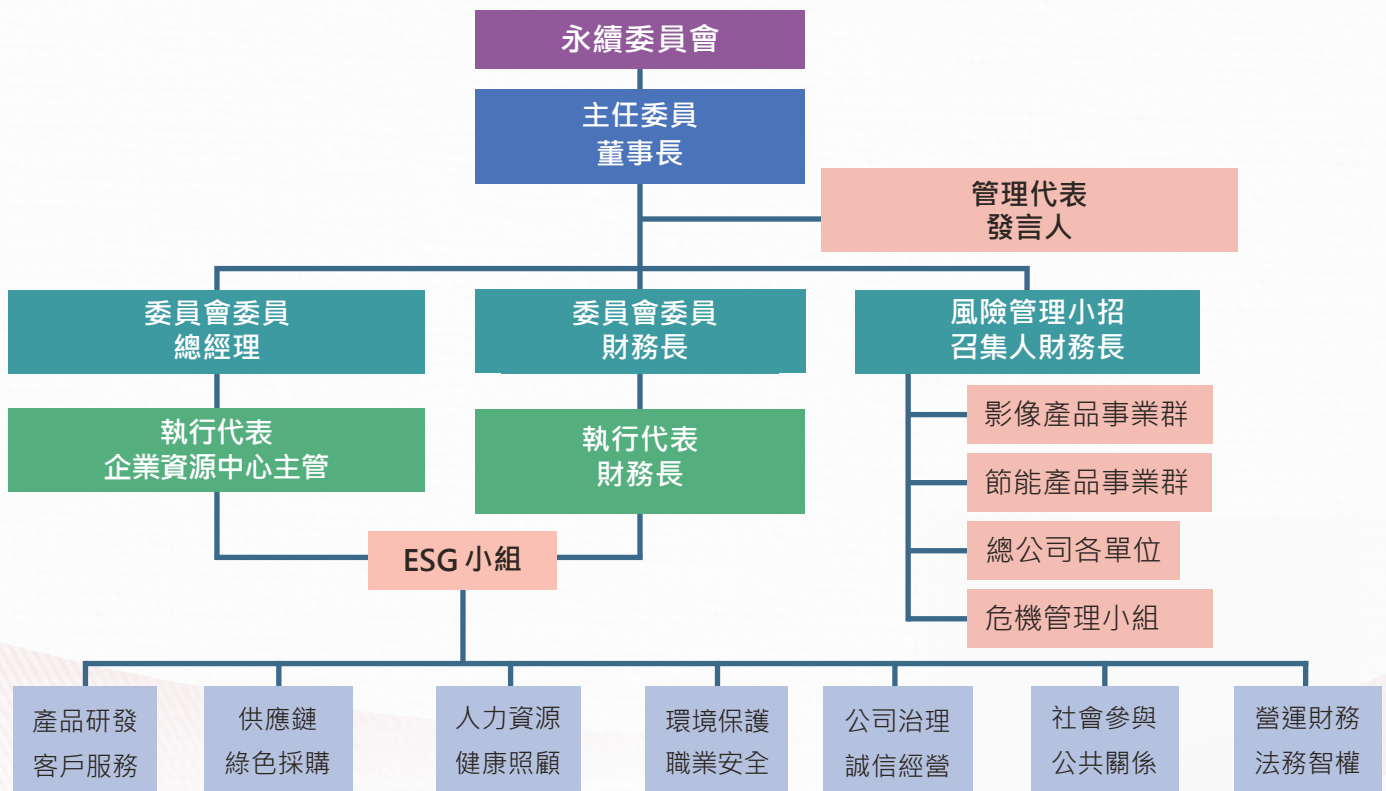
中強光電是一座指引方向與希望的燈塔，我們以光耀經濟為基礎，點亮社會並創造綠色光景，讓每個人都有永續發亮的未來。

自2008年起依循「全球永續報告指南」(GRI Sustainability Reporting Guidelines)，連續14年發行永續報告書，並於2021年開始採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standard Board, SASB) 的永續指標。此外，為提高永續報告書的可信及可靠度，於2016年開始委託第三方查證單位-台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS Taiwan Ltd.) 對永續報告書進行驗證。

中強光電2021年永續報告書符合 AA1000AS 第二應用類型高度保證等級

## 永續委員會

中強光電於2008年成立「永續委員會」(前身為「企業社會責任管理委員會」)，由董事長擔任「主任委員」，總經理及財務長擔任「委員」，「管理代表」則由發言人擔任，並由永續委員會授權給經濟/治理、社會、環境相關部門之「執行代表」，以協助推動永續相關工作。目前永續委員會為獨立運作組織，董事會每年定期聽取經營團隊的報告(包含ESG執行情形)，經營團隊擬定永續計畫及目標，並定期檢視執行情形，董事會亦定期檢視及督導永續發展執行情形，並在需要時敦促經營團隊進行調整。



## 風險管理小組

「風險管理小組」整合各風險管理單位，隸屬永續委員會，並由財務長領導風險管理小組的運作，進行風險因子鑑別與風險控管，使風險管理組織之指揮調度、自我評估及執行等更有效率，並於2021年7月26日第十屆第十四次董事會報告2021年度之運作情形。

我們也開辦與品質、資訊安全、氣候變遷相關之風險管理課程，來提升同仁風險意識：

- TCFD (氣候相關財務揭露) 導入與外部績效評
- 核資訊機密安全與電腦網路使用規範
- ISO 50001 能源管理系統介紹

2021年風險管理課程總受訓人次為 2,591人次，總受訓時數為3,362人時。

## 國際證書

證書名稱	認證日期	有效日期	認證範圍
ISO 9001:2015	1997/09/02	2025/07/31	力行廠、竹南廠、南科一廠、南科二廠 <sup>1</sup>
ISO 14001:2015	2001/01/18	2025/01/18	力行廠、竹南廠、南科一廠、南科二廠 <sup>1</sup>
ISO 14064-1:2018	2022/03/17	N/A	力行廠、竹南廠、南科一廠、南科二廠 <sup>1</sup>
ISO 50001:2018 <sup>2</sup>	2016/11/20	2022/11/20	竹南廠
CNS 45001:2018	2020/12/17	2025/01/13 2024/12/06	總機構、力行廠、竹南廠、南科一廠、南科二廠 <sup>1</sup>
ISO 45001:2018	2020/12/17	2024/12/23	力行廠、竹南廠、南科一廠、南科二廠 <sup>1</sup>

1. 2021年新取得證書之廠區

2. 台灣廠區預計2022年全面導入ISO 50001能源管理系統，並通過第三方驗證後取得證書

# 環境

## 環境保護委員會

中強光電於2015年成立環境保護委員會，並於每季（配合公司年度預算編列時程）定期召開會議一次，必要時得召開臨時委員會，研議與檢討節能減碳及環境保護工作推動及執行情形。

委員會長期推動工作如下：

- 整合推動能源管理、減碳措施及環境保護工作。
- 提升同仁環保意識及推動環境教育。
- 其他環境保護相關議題事宜。

## 氣候變遷管理

為有效降低極端氣候變遷對經濟、社會和環境造成之巨大衝擊，我們自2020年導入TCFD（氣候相關財務揭露）架構以重新評估氣候變遷風險，並以財務長為首，成立TCFD小組，組員橫跨環安、廠務、會計、財務、股務、投資人關係、公關、採購、製造、生產管理、業務、產品管理、研發部門，並針對小組成員進行相關教育訓練。

2021年，我們依據TCFD架構執行氣候相關風險及機會鑑別，共產出10項風險及4項機會。

### 減緩風險措施：

我們以低碳產品與綠色營運為主軸來擬訂節能減碳策略，包含：持續發展環境友善技術、將循環經濟導入產品製造、強化源頭減廢及污染預防等措施，以減緩溫室效應。

### 氣候變遷調適機會：

我們將積極研擬解決方案，並以下列四大主要管理策略因應氣候變遷調適機會：

1. 低碳綠色生產
2. 創新低碳產品
3. 低碳技術轉型
4. 潔淨能源

我們希望能減緩氣候變遷所帶來的營運及財務影響，並強化組織的氣候韌性。如欲了解詳細資訊，請參閱本公司永續報告書第44至45頁。

台灣廠區為呼應巴黎氣候協定，減碳目標以SBT絕對減量之「升溫 1.5 °C」情境進行目標設定，並於 2021 年正式提出以下淨零目標：

- 2032年溫室氣體（類別1和2）減量 50%
- 2050年達到淨零排放

## 環境目標達成情形

基準年為2019年

台灣廠區環境目標	2021績效	2020 -2022	2023 -2025	2026 -2028
溫室氣體排放強度 ( 類別1和2 ) 減少比例	✓ 9.4%	6%	10%	14%
電力耗用密集度減少比例	✓ 31%	13%	17%	20%
用水量減少比例	✓ 17%	8.4%	12%	15%
廢棄物汙染強度減少比例	✓ 61%	5%	9%	12%
再生能源使用量占年度用電量比例	✓ 1%	1%	1.5%	2%
年度環保活動場次	✓ 10	6	7	8

## 環境指標

台灣廠區	單位	2019	2020	2021
溫室氣體排放總量 ( 類別1和2 )	噸二氧化碳	9,291.6	7,711.9	8,208.2
溫室氣體排放強度 <sup>1</sup>	噸二氧化碳 / 新台幣億元	46.7	43.6	30.5
直接排放-類別1		262.2	246.1	223.1
直接排放-類別2	噸二氧化碳	9,029.4	7,465.8	7,895.1
直接排放-類別3~6		3,673.1	9,346.8	7,654.6
能源總耗量	千度	17,403.0	14,820.0	16,274
能源耗用密集度 <sup>1</sup>	千度 / 新台幣億元	87.5	83.7	60.5
電力		16,941	14,413	15,907
液化石油氣		0	0	0
天然氣	千度	317	262	233
柴油		14	15	30
汽油		131	130	104
廢棄物總產出量	噸	861.0	569.5	462.6
廢棄物污染強度 <sup>1</sup>	噸 / 新台幣億元	4.3	3.2	1.7
生活廢棄物		189	154.5	127.1
資源回收廢棄物		618	365.3	243.5
一般事業廢棄物		37.5	37.3	87.8
有害事業廢棄物	噸	16.5	12.4	4.2
回收及節水總量		17,057	19,471	24,076
節水量		14,212	16,405	16,822
回收水量		2,845	3,066	7,254
用水量		89,034	81,052	74,171

大陸廠區 <sup>2</sup>	單位	2019	2020	2021
溫室氣體排放總量 (類別1和2)	噸二氧化碳	14,936.6	16,930.3	39,537.0
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳 / 新台幣億元	177.8	167.6	99.1
直接排放 – 類別 1		539.7	552.6	678.8
直接排放 – 類別 2	噸二氧化碳	14,396.9	16,377.7	38,858.2
直接排放 – 類別 3~6		-	-	-

大陸廠區	單位	2019	2020	2021
能源總耗量	千度	31,840	32,121	51,617
能源耗用密集度 <sup>3</sup>	千度 / 新台幣億元	104.1	117.7	129.4
電力		29,973	31,113	49,016
液化石油氣		0	0	0
天然氣	千度	1,122	897	1,234
柴油		30	24	310
汽油		715	87	1,057
廢棄物總產出量	噸	-	-	5,545.3
生活廢棄物汙染強度 <sup>4</sup>	噸 / 新台幣億元	-	-	13.9
生活廢棄物		-	-	-
資源回收廢棄物		-	-	5,237.0
一般事業廢棄物	噸	-	-	289.1
有害事業廢棄物		-	-	19.2
用水量 <sup>4</sup>		-	-	515,854

備註：

1. 台灣廠區營業額涵蓋範圍：

	中強光電	揚光綠能	宇康醫電	誠屏科技	中光電 智能雲服	中光電 智能機器人	譜鉅科技	中光電 智能感測	中光電 創境	中光電 智能物流
2019-2020	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
2021	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

2. 大陸廠區溫室氣體數據涵蓋範圍：

	蘇州 璨鴻光電	蘇州 璨宇光電	蘇州 璨曜光電	昆山 揚皓光電	昆山 揚燁光電
2019-2020	●	●			
2021	●	●	●	●	●

3. 大陸廠區能源數據涵蓋範圍：

	蘇州 璨鴻光電	蘇州 璨宇光電	蘇州 璨曜光電	昆山 揚皓光電	昆山 揚燁光電
2019-2020	●	●		●	●
2021	●	●	●	●	●

4. 大陸廠區廢棄物及水數據涵蓋範圍：

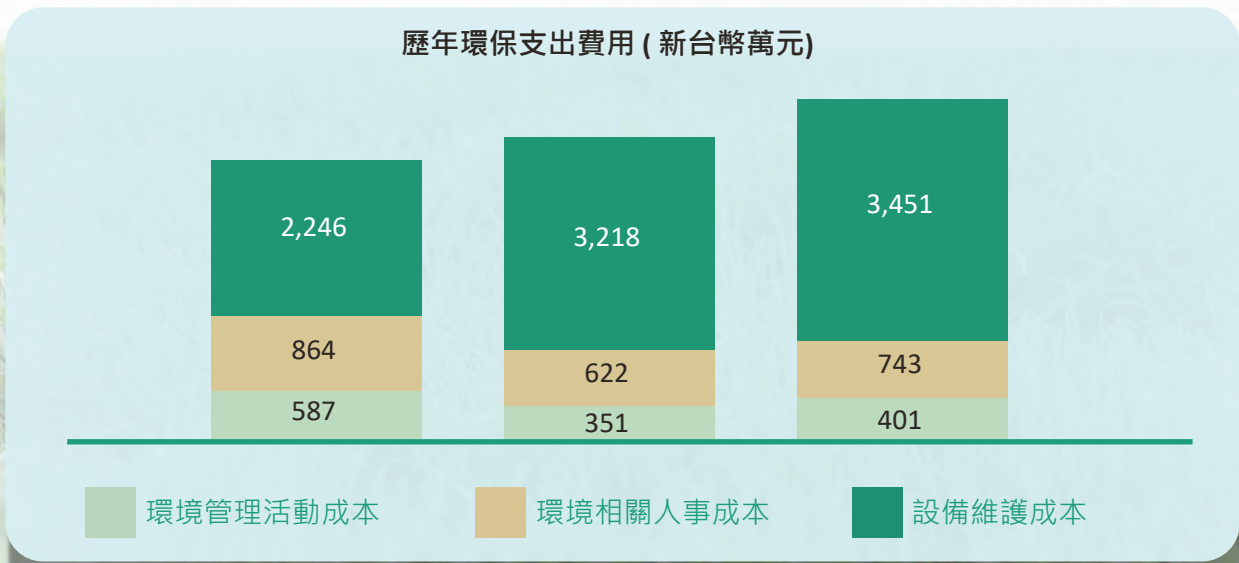
	蘇州 璨鴻光電	蘇州 璨宇光電	蘇州 璨曜光電	昆山 揚皓光電	昆山 揚燁光電
2021	●	●	●	●	●

5：台灣廠區溫室氣體基準年經環保委員會永續目標設定修正為2019年，並自2020年起運用ISO 14064-1:2018版查證，吳江廠區2019及2020年溫室氣體盤查則參考ISO 14064-1:2006版自主盤查，其中排放源項目類別1=範疇1、類別2=範疇2。

6：2021年台灣廠區電力碳排放係數來源參考能源局2020年碳排放數據，1度電=0.502 kgCO<sub>2</sub>e；大陸廠區電力碳排放係數來源參考2019年中國區域電網基準線排放因子結果，1度電=0.7921 kg CO<sub>2</sub>e。GWP值引用IPCC 2007第四次評估報告之全球潛勢值及盤查範圍引用營運控制權法。

## 綠色投資

年度環保支出約新台幣4,595萬元，較2020年增加9.6%。



各項成本定義說明：



**環境管理活動成本**

空氣污染防治、水污染防治、廢棄物處理及噪音防制等管理相關費用。



**環保相關人事成本**

管理系統維護和環保相關訓練費用。



**設備維護成本**

環保相關維護、設備保養及預防氣候變遷購置節能設備等費用。

## 再生能源

### 台灣廠區：

2021年共購買175張再生能源憑證（17.5萬度再生能源），佔台灣廠區年度用電量1%，減碳87.9 tonCO<sub>2</sub>e，達成年度目標。

### 大陸廠區：

2021年吳江三廠分別設置1,207、3,994及485度太陽能發電系統設備於廠區屋頂，預估每年發電量共605.6萬度，約佔2021年吳江三廠總用電量16%，預估每年可減少4,797 tonCO<sub>2</sub>e排放。

## 綠建築

為達到建築與環境共生共利，落實建築節約能源，持續降低能源消耗及減少二氧化碳排放，維護生態環境之平衡，創造永續經營廠區環境，2021年竹南及南科一廠委託第三方單位參照美國綠建築協會以LEED（Leadership in Energy and Environmental Design，能源與環境設計領導認證）進行先期評估，評估結果為「銀級」及「認證級」。

## 綠生活實踐計畫

2015-2021年爬樓梯活動共累積166,043,495階，  
節省232萬度用電，減碳效益1,207 tonCO<sub>2</sub>e。

### 422 地球日活動、綠知識及綠行動

活動內容	2019	2020	2021
環保活動（參與人次）	1,337	2,584	4,471
環境教育時數（人時）	8,712	6,912	7,526
每月主題式環保知識海報	✓	✓	✓
認養龍鳳漁港海岸（公里）	0.5	1	1
年度淨灘活動	✓	✓	✓
綠集點（點數）	3,914	2,921	2,943
響應「我宣告，為氣候改變」活動	-	✓	✓
認養公廁（座）	-	4	4
環保公益贊助金額（新台幣元）	-	37,100	579,200
提供稻草分解菌予新竹縣農民，讓其以稻草分解菌取代稻草焚燒，有效改善空汙問題（瓶）	-	-	2,000



# 社會

## 人力概況

項目	僱用類型	男性	女性	總計
<b>年台灣廠區人力概況</b>				
受僱員工總數	不定期契約	910	622	1,532
	定期契約	20	6	26
	移工	0	0	0
<b>台灣員工總數</b>		<b>930</b>	<b>628</b>	<b>1,558</b>
非受僱工作者總數	派遣	9	10	19
<b>年大陸廠區人力概況</b>				
受僱員工總數	不定期契約	2,641	1,739	4,380
	定期契約	90	12	102
	移工	1	0	1
<b>大陸員工總數</b>		<b>2,732</b>	<b>1,751</b>	<b>4,483</b>
非受僱工作者總數	派遣	969	459	1,428
<b>21年台灣及大陸廠區員工總數</b>		<b>3,662</b>	<b>2,379</b>	<b>6,041</b>

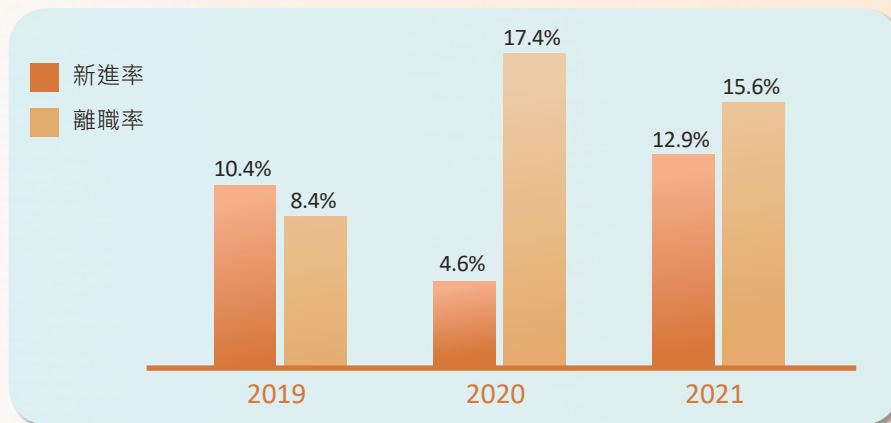
大陸廠區於2021年底陸續執行「派遣工轉正獎勵」、「新招募均為合同工」等策略，發放獎勵金鼓勵派遣工轉正，以期降低派遣人員佔員工總數比例。

2021年台灣及大陸廠區女性員工佔總員工人數39%，而高階主管中有22%為女性。

## 各職別性別之薪酬比例

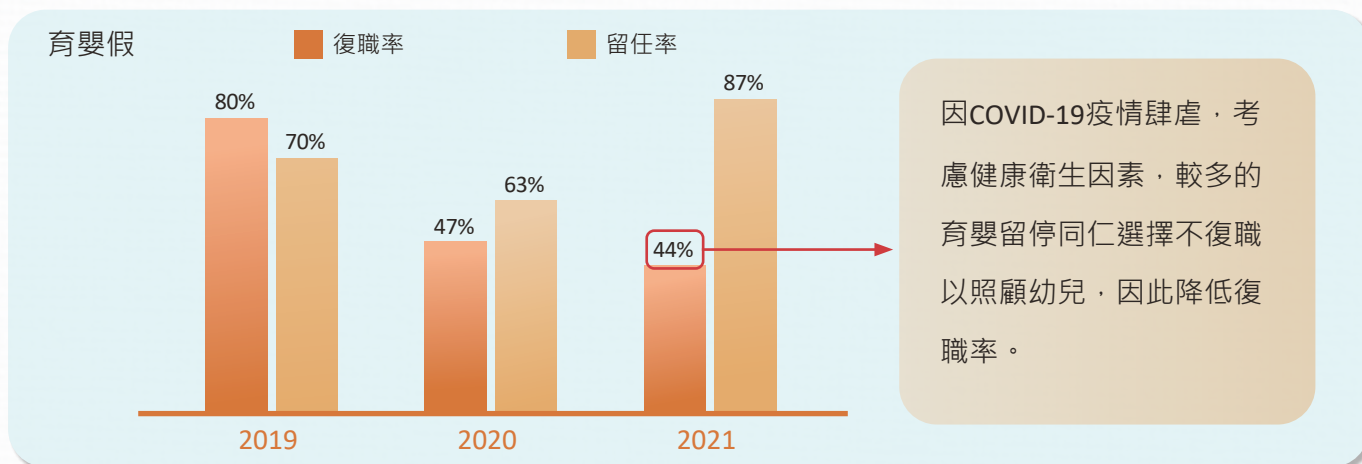
比例 女性 / 男性	研發人員	生產人員	業務人員	行政人員	全職別比例人員
台灣廠區	0.986	1.010	0.988	0.969	0.982
昆山廠區	0.948	0.978	N/A	0.925	0.971
吳江廠區	0.985	0.981	0.985	0.997	0.987

## 台灣廠區員工流動率



## 2018 ~ 2021 年台灣廠區育嬰假實施情況

性別 / 項目	男性	女性	總計
A. 享有育嬰假人數	107	95	202
B. 申請育嬰假人數	4	18	22
C. 育嬰假後應復職人數	5	20	25
D. 育嬰假後實際復職人數	3	8	11
E. 2020年育嬰假後實際復職人數	3	12	15
F. 育嬰假復職後持續工作一年人數	2	11	13
G. 復職率 (D/C)	60%	40%	44%
H. 留任率 (F/E)	67%	92%	87%



## 工會

公司	工會成立時間	簽署團體協約	簽署涵蓋率
昆山揚皓光電	2014年07月	工資專項集體合同、集體合同	99.9%
昆山揚燁光電	2020年12月	目前尚未簽署，未來將配合昆山開發區總工會的安排進行協約簽署	
蘇州璨鴻光電	2015年07月	原簽署之團體協約已於2021年到期，預計2022年重新簽訂	
蘇州璨宇光電	2019年06月		
蘇州璨曜光電	2021年05月	預計2022年簽訂	

## 人力培訓

我們秉持「人才是公司最重要的資產」的理念，以多樣化管道與平台，強化員工本職學能。

此外，為建立共同價值觀與態度，我們藉由體驗學習法和行動學習法，讓員工體驗責任、創新、卓越、開創的「R.I.S.E.」企業文化。

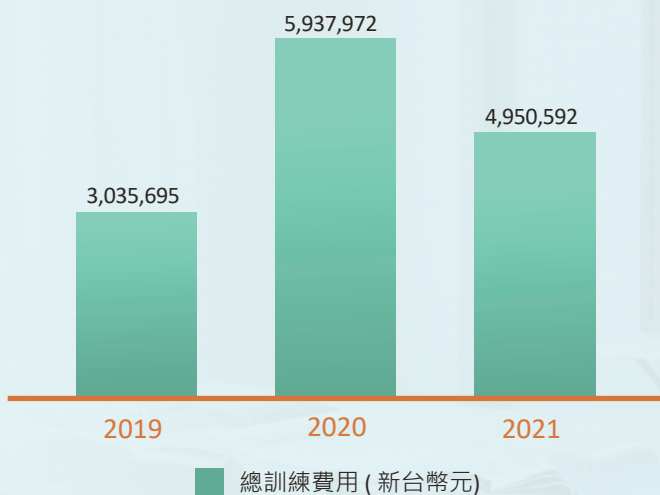
依據我們獨有的職涯規劃和學習地圖，員工可參與系統化的培訓課程，成為管理職系或專業職系達人，亦可透過集團的全球策略布局、區域輪調及外語研習，在國際舞台上成就夢想。

### 台灣廠區訓練支出費用

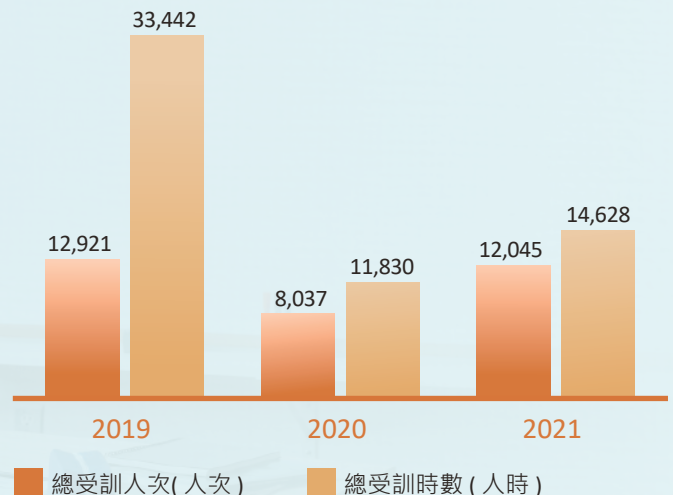
2021年總訓練費用為新台幣4,950,592元，雖較2020年減少新台幣987,380元，但總受訓人次及時數增加，係因多數課程已培訓由內部講師轉授，管理系列課程也安排由高階主管傳承實務專業，除實踐培育部屬外，也節省訓練費用。

大陸廠區2021年總受訓人次為20,165人次，總受訓時數為43,467人時，總訓練費用為人民幣314,662元。

台灣廠區歷年訓練支出費用



台灣廠區歷年受訓人次及時數



## 員工權益與人權政策

身為電子產業公民企業，我們遵守RBA承諾，認同並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重勞工，並遵守政府相關法令規定。

中強光電人權政策如下：

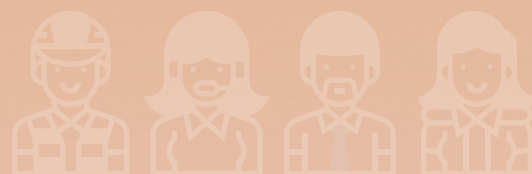
## 多元包容性與平等機會

### 目標

- 在人員的招募、晉用、獎酬方面，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌五官、身心障礙或以往工會會員身分而有差別待遇。
- 在不影響營運效率與整體公平的前提下，保障少數族群的發展機會。
- 於「人員招募作業程序」中，揭示上述平等承諾。

### 成果

- 未接獲歧視申訴案件。
- 以性別而論，在職員工人數男女比例約3:2，係因職務屬性影響；各項員工類別，男女薪資比例約1:0.982，近男女同酬。



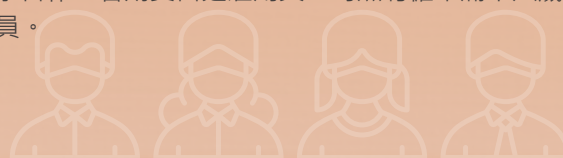
## 不僱用童工

### 目標

- 除依政府規定辦理之建教合作實習外，不接受未滿十六歲人員應徵公司職務，並於「人員招募作業程序」及相關程序表單，揭示上述承諾。

### 成果

- 未聘僱未滿十六歲人員。
- 外包人力所有單位均遵守不僱用童工之規範，包含產學合作、暑期實習之雇用員工均無聘僱未滿十六歲人員。



## 符合基本薪資

### 目標

- 依營運場所所在地，所有員工的薪資均符合當地法令規定之基本工資水準，並依規定辦理社會保險。
- 提供法令規範之外的保險與福利措施。
- 於「中光電工作規則」，揭示上述承諾。

### 成果

- 男女基層人員（直接人員）起薪皆為新台幣24,000元，合乎台灣法定最低薪資標準。



## 合理工時

### 目標

- 依營運場所所在地，設定合於當地法規規範之工時制度與管理計畫。
- 配合營運需求，在員工同意之下，以合於法令規範進行加班安排，並依員工意願，給予加班費或補休作為補償。
- 於「中光電工作規則」、「工作時間管理辦法」、「加班管理辦法」及相關程序表單，揭示上述承諾。

### 成果

- 依營運場所所在地，設定合於當地法規規範之工時制度與管理計畫。配合營運需求，在員工同意之下，以合於法令規範進行加班安排，並依員工意願，給予加班費或補休作為補償。
- 於「中光電工作規則」、「工作時間管理辦法」、「加班管理辦法」及相關程序表單，揭示上述承諾。



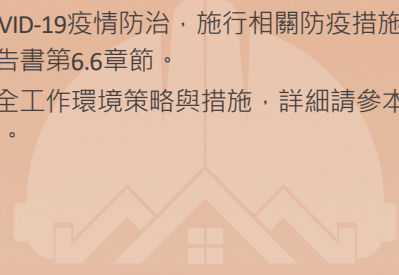
## 健康安全職場

### 目標

- 積極推動各項健康促進活動，並於活動結束後進行成效評估及研擬改善策略，以期全體同仁都能獲得完善照顧，致力營造健康有感、安全又舒適的友善職場。
- 在安全工作環境方面，成立「職業安全衛生委員會」，負責職安衛事務之審議與推動年度目標，持續推動安全工作環境與職業災害預防。

### 成果

- 公共空間設計藝文、音樂裝置，舒緩工作壓力，提升職場健康。
- 透過爬樓梯比賽與廠內運動會，鼓勵運動並促進健康保養。
- 因應COVID-19疫情防治，施行相關防疫措施，詳細請參本報告書第6.6章節。
- 關於安全工作環境策略與措施，詳細請參本報告書第6.7章節。



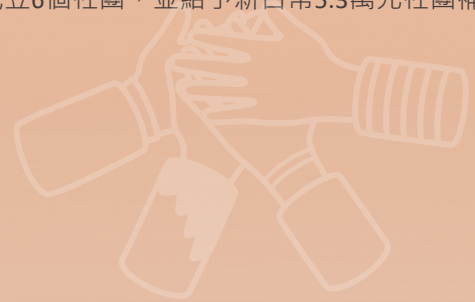
## 結社自由

### 目標

- 為保障員工福祉，成立職工福利委員會，並依法遴選員工代表委員，確保員工權益。
- 鼓勵同仁參與正當休閒及福利活動，並依據「福委會社團活動管理及補助辦法」，保障員工成立社團之權利。

### 成果

- 各項員工福利措施，請參本報告書第6.3章節。
- 共成立6個社團，並給予新台幣5.3萬元社團補助金。



## 勞資協商

### 目標

- 為保障員工權利、創造雙贏勞資制度、建立勞資雙向溝通管道、提供員工健全勞資關係，依據「勞基法」與「勞資會議實施辦法」，定期舉辦勞資會議，並由員工遴選之勞方代表，就公司營運與員工議題進行勞資協商。

### 成果

- 各廠區每季舉行勞資會議，2021年共舉行16場勞資會議，並將會議記錄公告於公司內部網站，確保意見充分溝通。



## 開放且多元的溝通管道

中強光電已建立多元溝通管道，包含8585電話專線和電子信箱、實體意見信箱、員工協助方案(EAP)、EIP員工資訊網站、員工討論園地、Coretronic APP、內部刊物、年度員工滿意度調查、季度勞資會議及福委會會議、部門溝通會議、季度新人座談會及產品技術分享會以宣傳營運政策及系統、員工福利和活動，並讓員工充分表達自己意見。所有意見將於彙整後，分配給相關單位進行即時回覆並提供相關協助。

溝通管道	實施廠區	內容	2021年成果		
勞資會議	台灣	每季分廠區召開一次，共召開16次，報告營運狀況、回報同仁問題及改善方式。			
職福會議	台灣及大陸	每季至少召開一次，共召開14次，討論福委會運作情形及未來活動計劃，並依活動滿意度調查結果進行檢討及規劃改善措施。			
電子信箱	台灣	8585@coretronic.com	台灣	大陸 (昆山)	大陸 (吳江)
	大陸(昆山)	1885@coretronic.com.cn			
	大陸(吳江)	6885@coretronic.com			
電話專線	台灣	037-777000#8585; 0800-299-988	-共4件申訴案，內容為員工福利、餐飲、環境衛生。  -已全數結案	-共43件申訴案，內容為勞資關係、福利活動、職場人際關係。  -已全數結案	-共93件申訴案，內容為勞資關係、餐飲宿舍、薪資福利。  -已全數結案
	大陸(昆山)	0512-57360000#1885			
	大陸(吳江)	0512-85168838#4885; 0512-63828588#6885			

## 職場安全衛生委員會

中強光電台灣廠區定期召開「職業安全衛生委員會」，大陸廠區亦定期召開「職業健康管理委員會」及「安全例會」，各廠勞工代表人數占該廠區委員會總人數1/3以上，負責職安衛事務之審議與推動年度目標。

## 2021年台灣及大陸廠區共召開31次職業安全衛生委員會及107次承攬商協議組織會議，且未發生與工作安全之爭議事件。

### 各廠區職業安全衛生委員會議之勞工代表比例

推動研議及諮商事項：

- 持續推動安全工作環境與職業災害預防
- 持續推動廠區節能減碳與工業減廢
- 定期教育訓練，提升員工安全衛生意識
- 持續推動環境安全稽核
- 管理審查確保環安衛管理系統之有效運作

地區	台灣				大陸	
	每季				每月	每年
廠區	力行廠	竹南廠	南科一廠	南科二廠	昆山廠	吳江廠
勞工代表人數	9	13	8	3	6	6
委員會總人數	16	20	21	9	15	16
勞工代表人數占委員會總人數比例	56%	65%	38%	33%	40%	38%

## 職業災害管理

2021年台灣廠區虛驚事故共2件、公傷事故（不含交通意外事故）0件，達成2021年目標。

2021年，台灣廠區未發生任何公傷事故。

### 吳江廠：

2021年共有 7 件公傷事故，較2020年增加 1 件，係因廠能擴充並新建蘇州璨曜光電投入生產，工作人數增加30%所致。為有效防止職業災害發生，吳江廠擬於2022年執行生產線自動化設備、流水線及治具等站點操作人員安全訓練，同時落實現場巡點工作，以降低職業災害發生。

### 昆山廠：

2021年共有 6 件公傷事故，與2020年相同。為確保達到年度目標，持續強化操作人員宣傳及教育訓練，落實現場管理和職災預防作業。

地區	台灣 <sup>5</sup>		大陸 <sup>5</sup>	
	受僱員工 <sup>4</sup>	非受僱工作者 <sup>4</sup>	受僱員工 <sup>4</sup>	非受僱工作者 <sup>4</sup>
2021年職業傷害比例				
職業傷害所造成的死亡比例 <sup>1</sup>	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比例 <sup>2</sup>	0	0	1.6	0
可記錄之職業傷害比例 <sup>3</sup>	0	0	1.6	0

- 職業傷害所造成的死亡比率= 職業傷害所造成死亡人數/ 工作小時×1,000,000
- 嚴重的職業傷害比率（排除死亡人數）=嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）/工作小時×1,000,000；「嚴重的職業傷害數」指工作者因發生職業災害被醫療診斷為嚴重傷病的傷害人數
- 可記錄之職業傷害比率=可記錄之職業傷害數/工作小時×1,000,000；台灣廠區「可記錄之職業傷害數」指職安署公告應申報之職災條件之件數；大陸廠區則為依公司規範記錄之件數
- 受僱員工及非受僱工作者：台灣各廠區以2021年1~12月職業災害申報統計資料計算；大陸廠區以人資系統資料計算
- 台灣：力行廠、竹南廠、南科一廠、南科二廠  
大陸：昆山揚皓光電、昆山揚輝光電、蘇州璨鴻光電、蘇州璨宇光電、蘇州璨曜光電

## 供應鏈管理

供應商是我們永續營運的重要夥伴，中強光電台灣/大陸廠區共有1,639家供應商（含1,422 家國內供應商，佔87%，及217家國外供應商）。我們依據供應商特性及其所提供的商品服務進行分類管理，並在地採購優先為策略，促進在地經濟發展，確保維持營運穩定，加速生產效率，盡可能減少運輸期間產生的碳排放量。



既有策略



2021 年策略



2022-2025 年目標

### 遵循規則



永續供應商管理辦法

永續承諾書

2021年訂立相關管理措施，並以RBA為基礎，制定「永續承諾書」，要求所有生產性原物料供應商必須簽署（客戶指定供應商及關係企業免簽），以確保供應商皆能遵守RBA7.0、綠色產品承諾、衝突礦產政策、無衝突礦產宣告、廉潔承諾書和環境永續及職安衛政策。

2021年共489家供應商必須簽署「永續承諾書」，已有392家簽署，簽署率達80%。

永續承諾書包含以下須遵守之規範：

- RBA 7.0
- 綠色產品承諾 ( 承諾並保證其產品符合「綠色產品採購規範」，並提供第三公證單位之RoHS測試實驗室檢測報告、環境危害物質問卷調查表、無鉛零件可靠度調查表、安全資料表(SDS)、材質證明、測試綜合表 )
- 衝突礦產政策
- 無衝突礦產宣告
- 環境永續及職安衛政策

### 衝突礦產管理

我們不接受來自剛果及鄰近衝突地區非法開採之金(Au)、鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)，故，我們依照RBA制定「衝突礦產政策」及「無衝突礦產宣告」並新增於「永續承諾書」，且於年度供應商大會向供應商佈達衝突礦產管制要求，所有生產性原物料供應商必須簽署「永續承諾書」，確保其能遵守衝突礦產相關規定，也將相關政策及調查結果公布於公司官網。

此外，影像產品事業群為符合客戶需求，使用RMI CMRT 6.1版本之「衝突礦產調查表」，調查所有生產性原物料供應商提供之物料中所使用的金(Au)、鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)冶煉廠資訊，2021年共208家回覆，回覆率達100%。

### 評估風險



#### RBA自評問卷

我們向所有需進行RBA稽核的供應商發送RBA自評問卷，讓供應商先自行評估自身永續執行狀況，並於其回覆自評問卷後進行RBA線上/實地稽核。

#### 年度供應商財務風險評估

自2020年起，採購單位每年會將事業群主管核准的具潛在風險供應商名單交由財務單位進行年度供應商財務風險評估，財務單位則依據供應商之公開財務數據、財務報表、委由第三方徵信公司(例如：鄧白氏或信用保險公司合作之徵信報告廠商)取得之報告來進行風險分級，並將最後結果上呈財務長核定，採購單位再依此結果將高風險供應商除名。2021年共針對8家供應商進行財務風險評估，並將其中2家高風險供應商從供應商名單中除名。

#### 永續調查問卷

為更了解供應商於環境、社會、治理等永續面向的發展情形，以利後續輔導該供應商成為永續供應鏈，2021年完成永續調查問卷，並擬於2025年前傳至綠色產品管理系統(GMPS)，讓供應商線上回填，再根據自評結果鑑別供應商對永續管理的認知及管理程度，方能為供應商規畫合適的改善措施。



## 稽核



### RBA 書面 / 現場稽核

共稽核61家供應商，  
全數通過稽核。

### 年度稽核

共稽核161家供應商，  
全數通過稽核。

### 季度覆核

共稽核500家供應商，  
全數通過稽核。

## 訓練輔導



### 綠色產品管理系統 (GPMS)

此平台包括公告區、MCD Request區、供應商清單區。首頁公告區提供新版綠色產品規格書、GPMS平台教育訓練影片等資訊，避免供應商依循錯誤的法規內容或使用錯誤的表單，同時提供採購/工程師查詢供應商文件上傳狀態、維護原物料供應商通訊錄，供應商填寫RoHS 2.0、SVHC、SDS資訊，及管理者依機種BOM表下載報表等功能。

為提高供應商夥伴的永續意識，輔導他們成為永續供應鏈，未來將進行GPMS平台改版，並於平台新增永續線上課程、永續新知專欄、永續供應鏈規範簽署文件上傳等功能。

### 供應商AEO貿易安全培訓大會

為落實供應鏈貿易安全管理，定期舉辦AEO貿易安全培訓大會，2021年共36家供應商出席。

## 永續共好



### 年度供應商大會

2021年台灣及吳江廠區分別辦理永續供應鏈線上交流會議，共112家供應商與會，交流內容包括永續趨勢、供應鏈管理方向及未來計畫、氣候變遷營運衝擊調適、淨零目標及HSF & UL管理宣導。未來將持續攜手供應商夥伴共同成長，成就共好的供應鏈夥伴關係，同時呼籲供應鏈夥伴重視氣候變遷議題，於環境面投入更多友善作為，共創永續供應鏈。

舉辦地區	台灣	吳江
舉辦次數	1	1
參加供應商家數	34 家	78 家
主要議題	<ul style="list-style-type: none"><li>● 永續主題講座 1-永續佈局·接軌未來</li><li>● 永續主題講座 2-永續環境</li><li>● 優秀供應商頒獎-金質獎及永續發展獎</li><li>● 供應商交流</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 永續主題講座-永續發展趨勢及永續環境</li><li>● 供應商HSF &amp; UL管理宣導</li><li>● 優秀供應商頒獎-金質獎及永續發展獎</li><li>● 優秀供應商節能減碳經驗分享</li></ul>

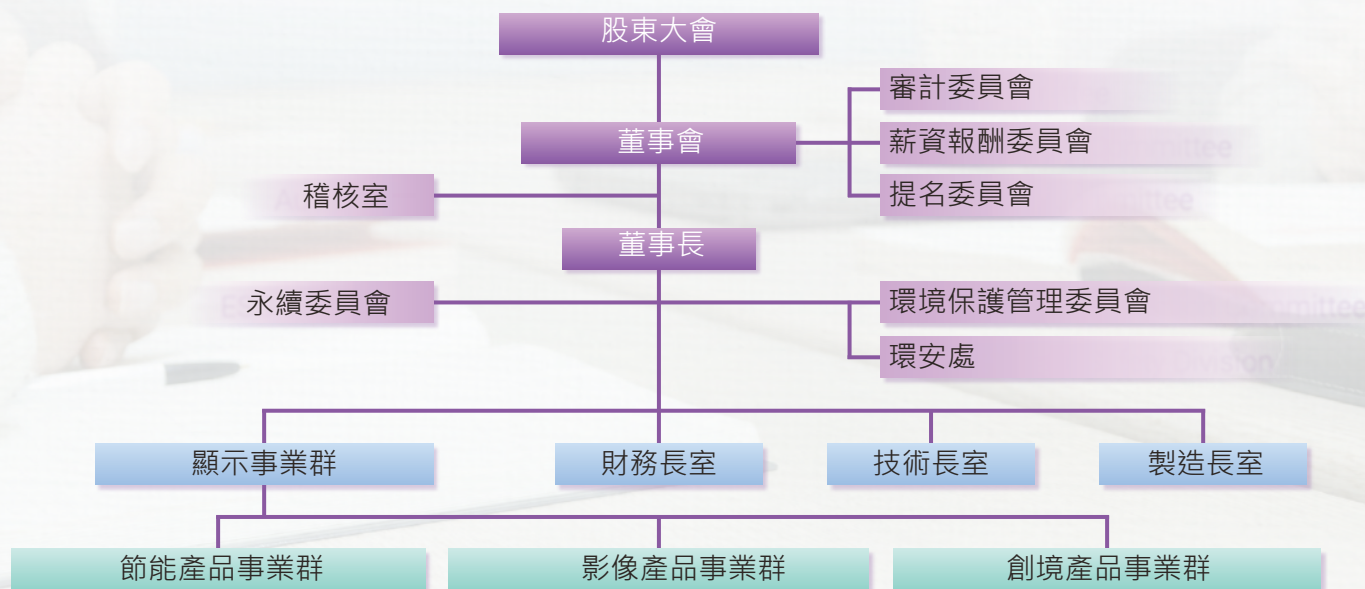
### 優秀供應商頒獎

### 綠色聯盟

### 永續講座

# 治理

## 關鍵目標及成果



## 董事會成員

我們於2022年股東常會進行董監改選，本屆董事任期為2022年06月10日至2025年06月09日，並包含一名女性獨立董事。

職稱	姓名	性別	年齡	專業領域
董事長	張威儀	男	61-70	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 經營管理</li> <li>● 領導決策</li> <li>● 產業知識</li> </ul>
董事	迅捷投資(股)公司法人代表人：何泰舜	男	61-70	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 經營管理</li> <li>● 領導決策</li> <li>● 產業知識</li> </ul>
董事	彤欣投資(股)公司法人代表人：焦佑麒	男	51-60	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 經營管理</li> <li>● 領導決策</li> <li>● 產業知識</li> </ul>
董事	謝漢萍	男	61-70	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 經營管理</li> <li>● 領導決策</li> <li>● 產業知識</li> </ul>
獨立董事	周行一	男	61-70	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 風險管理</li> <li>● 國際金融</li> <li>● 投資及創業財務管理</li> <li>● 財務會計</li> <li>● 公司治理</li> </ul>
獨立董事	曾惠瑾	女	61-70	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 財務會計</li> <li>● 跨國財務、稅務規劃</li> <li>● 產業發展及經營策略</li> </ul>
獨立董事	古宏彬	男	41-50	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法律事務</li> </ul>

2021年共召開6次董事會，出席率為100%，出席者為上一屆董事及獨立董事成員，包含：張威儀、迅捷投資(股)公司（法人代表人：何泰舜）、杜德成、鄧傳馨、陳鴻基、周行一、姚謙。



## 功能性委員會

委員會名稱	審計委員會	薪資報酬委員會	提名委員會
成立時間	2010年	2012年	2020年
本屆委員	3 位獨立董事 (周行一、曾惠瑾、古宏彬)		
本屆委員任期	2022年06月10日至2025年06月09日		
職權 / 審議事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>訂定或修正內部控制制度</li> <li>內部控制制度有效性之考核</li> <li>重大財務業務行為之處理程序</li> <li>涉及董事自身利害關係之事項</li> <li>重大之資產或衍生性商品交易</li> <li>重大之資金貸與、背書或提供保證</li> <li>募集、發行或私募具有股權性質有價證券</li> <li>簽證會計師之委任、解任或報酬</li> <li>財務、會計或內部稽核主管之任免</li> <li>年度及半年度公司財務報告</li> <li>其他公司或主管機關規定之重大事項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期檢討「薪資報酬委員會組織規程」並提出修正建議</li> <li>訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構</li> <li>定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依據董事及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人</li> <li>進行董事會、各委員會及各董事之績效評估，並評估獨立董事之獨立性</li> <li>其他董事會決議委由本委員會辦理之事項</li> </ul>
上一屆委員	陳鴻基、周行一、姚謙		
2021年開會次數	5次	3次	1次
上一屆委員任期	2019年06月13日 ~ 2022年06月12日		2020年10月26日 ~ 2022年06月12日
委員平均出席率	100%	100%	100%

## 公司治理專職單位

本公司已於108年4月29日董事會決議通過委任財務長何新斌擔任本公司之公司治理主管，保障股東權益並強化董事會職能，並由財務長室共同負責公司治理相關事務。

### 職責

1. 協助董事執行職務、提供所需資料並安排董事進修
2. 協助各項功能性委員會、董事會及股東會議事程序及法遵事宜
3. 維護投資人關係

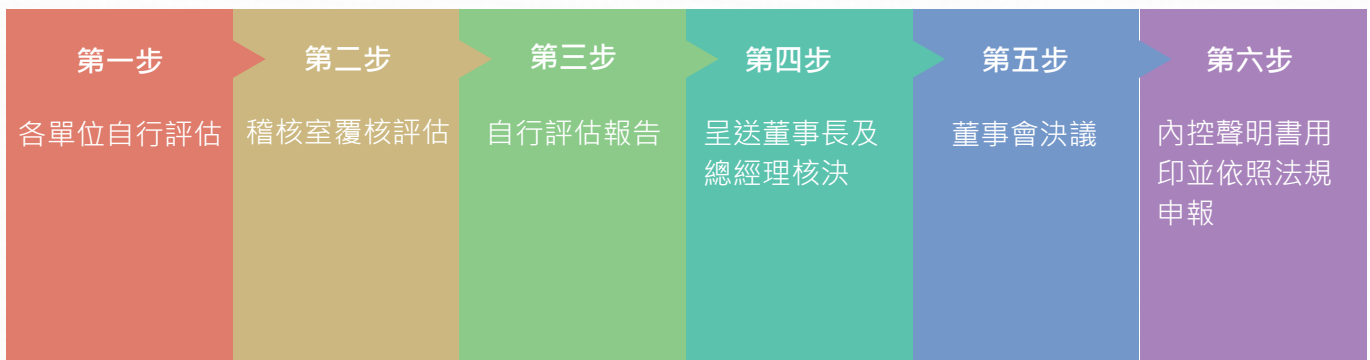
## 其他委員會

除了功能性委員會，中強光電也成立職業安全衛生委員會及環境保護委會，並由企業資源中心主管擔任主任委員。此外，中強光電也於2021年12月成立資訊安全管理委員會，由資訊長擔任主席，負責審視資訊安全治理政策、監督資安管理運作情形、建構全方位資安防護機制、提升同仁資安意識、定期評估資訊安全風險，並自2020年起，每年向董事會報告執行狀況。

## 內部稽核

中強光電公司之內部稽核為超然獨立部門，直接隸屬於董事會，除每月向審計委員會成員報告稽核進度及成果外，亦於董事會例行會議中彙總報告。

我們依據各部門的內部控制制度設計內部稽核制度，並根據此內部稽核制度覆核各作業程序的內部控制，報告該等控制之設計、實務作業、效果和效率是否適當。依照法規，內部稽核應每年對各部門進行一次內部控制制度自行檢查。稽核報告除說明查核情況、識別重要性程度並提出建議方案外，權責單位應提交行動方案及預計改善日期，待期滿時確認是否已依行動方案改善完畢。



## 誠信經營

中強光電致力奉行商業道德，要求公司全體成員需以誠信正直為原則，以維護公司資產、權益及形象，確保公司及所有利害相關者之權益。鑒於此，制訂相關管理辦法作為中強光電全體成員及供應商之道德遵循依據，嚴禁因職務關係之便利取得不當利益（包含不當的飲宴、回扣、賄賂、招待等），或任何可能影響公司形象及競爭力之行為。

- 公司治理實務
- 誠信經營守則
- 誠信經營作業程序及行為指南
- 德行為準則
- 責任商業聯盟行為準則管理手冊
- 供應商利益迴避管理辦法
- 中強光電供應商廉潔承諾書

為提高員工誠信經營意識，我們於台灣及大陸廠區分別開辦以下宣導課程：

**台灣廠區：**開辦「誠信經營宣導課程」及「防範內線交易訓練(2021)」間接同仁必修課程，間接同仁需觀看課程影片並於「防範內線交易測驗卷」獲得75分以上，即完成必修課程，2021年共1,013人次修課並通過測驗，完成率達95%。

**大陸廠區：**昆山廠開辦「RBA」必修課程，包含誠信經營及反貪腐課程，共425人次修課，修課率達82%。

## 舉報制度

中強光電已於官網及內部網站設立下列「利害關係人及員工違反從業道德行為」申訴信箱及申訴專線，員工及外部人士皆可透過上述信箱及申訴專線徵詢意見，公司誠信相關事務之內外部機制，亦可提出違反道德行為之相關檢舉，並由公司獨立的稽核單位以保密方式進行事實調查，對檢舉人身分絕對保密。調查報告遞交管理階層做出決議，檢舉事項之處理結果則依據懲戒措施進行內部懲處或提出追訴。

申訴信箱：[8215@coretronic.com](mailto:8215@coretronic.com)

申訴專線：

台灣廠區+886-37-777000 分機 8215

大陸廠區（昆山廠）+86-512-5736 0000 分機 2199

大陸廠區（吳江廠）+86-512-6335 8838 分機 6220

公司獨立的稽核單位以保密方式進行事實調查，對檢舉人身分絕對保密。

### 2021 年執行情形

	台灣廠區	大陸廠區
申訴案件	0件	2件
查證結果	皆無違反公司規範之事實	